

## ОБРАЧУН ЗАРАДЕ И НАКНАДЕ ЗАРАДЕ

**Питање:** Које су обавезе послодавца у погледу достављања запосленом обрачуна зараде и накнаде зараде?

**Одговор:** О обавезама послодавца у погледу достављања запосленом обрачуна зараде и накнаде зараде говоре одредбе члана 121. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14).

Обавеза послодавца да запосленом достави обрачун зараде и накнаде зараде постоји и за месец за који није извршио исплату зараде, односно накнаде зараде, при чему је дужан да запосленом достави и обавештење да исплата зараде, односно накнаде зараде, није извршена, са разлозима из којих то није учињено.

Обавеза је послодавца да запосленом достави обрачун најаксније до краја месеца за претходни месец.

Обрачун на основу кога је исплаћена зарада, односно накнада зараде у целости може се доставити запосленом у електронској форми.

На основу обрачуна зараде и накнаде зараде које је послодавац дужан да му исплати у складу са законом, запослени може покренути извршни поступак, пошто такав обрачун представља извршну исправу.

Запослени задржава право да пред надлежним судом оспорава законитост обрачуна према којем му је исплаћена зарада и/или накнада зараде.

За повреду наведених обавеза, Законом о раду (члан 273. став 1. тачка 4) и став 3) прописане су високе новчане казне – од 800.000 до 2.000.000 динара за послодавца са својством правног лица и од 50.000 до 150.000 динара за одговорно лице у правном лицу, односно заступника правног лица.