

УВЕЋАЊЕ ЗАРАДЕ НА ОСНОВУ МИНУЛОГ РАДА И ПРАВО НА ЈУБИЛАРНУ НАГРАДУ ЗАПОСЛЕНОГ КОЈИ ИМА СТАЖ ОСИГУРАЊА СА УВЕЋАНИМ ТРАЈАЊЕМ

Питање: Да ли запослени који ради на радном месту на којем се стаж осигурања рачуна с увећаним трајањем (бенефицирани стаж) има право на увећану зарату по основу минулог рада и јубиларну награду за укупан стаж осигурања са увећаним трајањем (кумулативно) или само за календарски период проведени на раду?

Одговор: Стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем дефинисан је члановима 52 – 59 Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Службени гласник РС“, бр. 34/03, 64/06, УС 84/04 – др.закон, 85/05, 101/05, 63/06, УС 5/09, 107/09, 30/10-др.закон, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13 и 75/14).

Према члану 108. став 1. тачка 4) Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), запослени остварује право на увећану зарату по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца (минули рад) – најмање 0,4% од основице.

Из наведене одредбе Закона о раду – „за сваку пуну годину рада остварену у радном односу“ произлази закључак да запослени има право на увећану зарату по основу минулог рада само за време проведено на раду у радном односу (календарски) а не за укупан стаж осигурања с увећаним трајањем (кумулативно). Ово стога што време за које је лице било осигурано по основу продуженог осигурања (стаж осигурања са увећаним трајањем), не представља време проведено на раду, те за то време запослени не може остварити право на увећану зарату по том основу.¹

По истој логици, право на јубиларну награду запослени који ради на радном месту на којем се стаж осигурања рачуна с увећаним трајањем оствариће тек када наврши одређени број година на раду – календарски (наравно, ако је, сходно члану 120. Закона о раду општим актом, односно уговором о раду такво право уопште и предвиђено), а не за стаж осигурања израчунатог кумулативно с увећаним трајањем.

Дакле, запослени има право на увећану зарату по основу минулог рада, односно на јубиларну награду само за време проведено на раду у радном односу, а не и за време за које је био осигуран по основу продуженог осигурања (стаж осигурања са увећаним трајањем).

То значи да се стаж осигурања који се рачуна с увећаним трајањем користи првенствено приликом остваривања права из пензијског и инвалидског осигурања, а никако за остваривање права наведених у питању (увећање зараде по основу времена проведеног на раду и јубиларна награда).

¹ Идентичан став заузело је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у Мишљењу бр. 011-00-321/2014-02 од 3. септембра 2014. године