

## **UTVRĐIVANJE MINULOG RADA U VEĆEM PROCENTU I DUŽEM PERIODU**

### **Zakon o radu Član 108.**

**Odredbama opšteg akta (kolektivni ugovor ili pravilnik o radu) može se utvrditi i veći procenat po godini rada koji je ostvaren u radnom odnosu kod poslodavca od 0,4%, kao i duži period za obračun minulog rada od perioda utvrđenog Zakonom.**

„Članom 108. stav 1. tačka 4) Zakona o radu („Sl. glasnik RS“, br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014 – dalje: Zakon), utvrđeno je da zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u visini utvrđenoj opštim aktom i ugovorom o radu po osnovu vremena provedenog na radu za svaku punu godinu rada ostvarenu u radnom odnosu kod poslodavca (dalje: minuli rad) – najmanje 0,4% od osnovice. Takođe, stavom 2. istog člana utvrđeno je da se pri obračunu minulog rada računa i vreme provedeno u radnom odnosu kod poslodavca prethodnika iz člana 147. ovog zakona, kao i kod povezanih lica sa poslodavcem u skladu sa zakonom.

Imajući u vidu navedeno, odredbama opšteg akta (kolektivni ugovor ili pravilnik o radu) može se utvrditi i veći procenat po godini rada koji je ostvaren u radnom odnosu kod poslodavca od 0,4%, kao i duži period za obračun minulog rada od perioda utvrđenog Zakonom (na primer: sve vreme provedeno u radnom odnosu)“

**(Mišljenje Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja, br. 011-00-99/2015-02 od 4.3.2015. godine)**