



**BESPLATAN
PRIMERAK**

INFORMATOR



NEZAVISNOST

sindiso@ptt.yu

www.gsprs-nezavisnost.org.yu

NEZAVISNI SINDIKAT PROSVETNIH RADNIKA VOJVODINE • GODINA 1 • JUN 2007 • BROJ 2

USVOJENI ŠKOLSKI KALENDARI Održana III sednica saveta za obrazovanje



celog društva očekuje se u pružanju pomoći održivom razvoju romske zajednice, čiji napredak predstavlja interes svakog naprednog društva, istakao je pokrajinski sekretar dr Jegeš.

Na sednici Saveta za obrazovanje, održanoj 28. maja u Izvršnom veću AP Vojvodine, kojom je predsedavao dr Zoroslav Spevak, članovi Saveta su jednoglasno usvojili predlog školskog kalendara za osnovne i srednje škole u Vojvodini – za školsku 2007/2008. godinu, i podržali predlog Pilot projekat "Organizacija rada škole u jednoj smeni". U radu Saveta sudelovao Hadži Zdravko M. Kovač predsednik GSPRS „Nezavisnost”.

Pokrajinski sekretar za obrazovanje i kulturu dr Zoltan Jegeš ukazao je na probleme sa kojima se vojvođansko obrazovanje trenutno suočava. Jedan od najuočljivijih problema je sve manji broj dece u školskim klupama, što ujedno utiče na kvalitet izvođenja nastave, pogotovo u sredinama Vojvodine gde se nastava izvodi na više jezika. Po dr Jegeševim rečima, jednosmerni rad bi umnogome doprineo boljem kvalitetu obrazovanja u osnovnim školama u pokrajini. Probleme treba kontinuirano rešavati i u okviru srednjoškolskih obrazovnih ustanova, što podrazumeva i izgradnju učeničkih domova. Kada je reč o univerzitetima, potrebno je dugoročnije planiranje obrazovnih profila. Posebna rešenja potrebna su u permanentnom školovanju odraslih, a podrška (Nastavak teksta na 3 strani)



POTREBA I PREDNOSTI REGIONALIZACIJE SRBIJE

Predsednik Skupštine AP Vojvodine Bojan Kostreš učestvovao je, početkom juna, u radu Kongresa lokalnih i regionalnih vlasti Saveta Evrope. Kongres je održan u Strazburu Tom prilikom predsednik Kostreš 01. juna razgovarao je u Strazburu sa generalnim sekretarom Saveta Evrope (SE) Terijem Dejvisom o potrebi i prednostima regionalizacije Srbije, koja bi joj omogućila i brže približavanje evropskim integracijama. Kostreš je u razgovoru istakao da će Vojvodina insistirati na tome da se aktuelno predsedavanje Srbije Savetom Evrope iskoristi i za afirmisanje regionalizacije i prikupljanje evropskih iskustava koja nam u tom procesu mogu pomoći.

"Vojvodina se zalaže za potpunu decentralizaciju Srbije i jačanje kako regiona, odnosno pokrajina, tako i lokalnih samouprava. Gospodinu Dejvisu izložio sam naš predlog decentralizacije Srbije po kome bi status regija trebalo da dobiju i grad Beograd, Šumadija sa centrom u Kragujevcu, jugoistočna Srbija sa centrom u Nišu i Sandžak sa centrom u Novom Pazaru", istako je Kostreš. Predsednik vojvođanskog parlamenta je izvestio Dejvisa i o inicijativi za vraćanje imovine Vojvodini i lokalnim samoupravama, bez čega je nemoguće govoriti o daljem ekonomskom razvoju.

Pozdraviši nastojanja Vojvodine za jačanjem regionalizacije i decentralizacije, kao i za vraćanjem imovine, generalni sekretar Saveta Evrope istakao je da očekuje da Srbija svoje predsedavanje Savetom Evrope iskoristi na najbolji mogući način.

SVE VOJVODANSKE VIŠE ŠKOLE DOBILE AKREDITACIJE



Svih devet viših škola, čiji je osnivač Skupština AP Vojvodine, nastaviće sa radom kao samostalne visokoškolske ustanove strukovnih studija. Pokrajinski sekretar za obrazovanje i kulturu dr Zoltan Jegeš, na svečanosti održanoj 8. juna u Izvršnom veću AP Vojvodine, direktorima tih viših škola, uručio je uverenja o akreditaciji visokoškolskih strukovnih studija, odnosno njihovih studijskih programa. Uverenja o akreditaciji, koje je izdala Komisija za akreditaciju i proveru kvaliteta, dobilo je pet visokih škola strukovnih studija za obrazovanje vaspitača u Kikindi, Novom Sadu, Sremskoj Mitrovici, Subotici i Vršcu. Uverenja su dobile i Visoka poslovna škola strukovnih studija u Novom Sadu i tri visoke tehničke škole strukovnih studija u Novom Sadu, Vršcu i Zrenjaninu.

Akreditacijama je potvrđen visok kvalitet u stručno-pedagoškom radu vojvođanskih visokoškolskih obrazovnih ustanova strukovnih studija, čiji će standardi imati podsticajnu ulogu za dalji razvoj obrazovanja. Predstavnici Komisije za akreditaciju i proveru kvaliteta, sekretar dr Endre Pap i dr Ratko Nikolić, istakli su, ovom prilikom, da je visoko školstvo u Vojvodini ocenjeno četvorkom, što je najviša ocena u regionu.

OBRAZOVANJE U VRŠCU

Tokom XVI i XVII veka srpska deca uče pismenost u manastiru Mesić. Svetovne osnovne škole otvaraju se u XVIII veku – nemačka škola 1727. godine (prvi učitelj Josif Mihajlo Servati), srpska škola oko 1760. godine (učitelji: Grigorije Zosimović, Sava Stefanović, Jovan Teodorović i Georgije Botak); Zahvaljujući prosvetiteljskoj aktivnosti episkopa Josifa Jovanovića Šakabente otvara se Gramatikalna škola 1790. godine i Dom (Blagodejanje) za siromašnu i darovitu decu. Poznati profesori u Gramatikalnoj školi: Samuil Martini, Konstantin Jovanović, Pavle Jorgović i Uroš Volić.

Početkom XIX veka u gradu i okolnim selima ima 18 osnovnih škola, 10 na srpskom i 8 na rumunskom nastavnom jeziku, a u pojedinim i dvojezično – na srpskom i nemačkom jeziku. U srpskom delu varoši kraće vreme otvorena je grčka škola, a na nemačkoj strani – jevrejska. Namesništvo u Budimu ukida Gramatikalnu školu 1819. g. Od 1822. god. u gradu postoji Srpsko-rumunsko klirikalno učilište radi obrazovanja pravoslavnog sveštenstva za potrebe dveju eparhija, vršačke i temišvarke. Rumunsko odeljenje premešteno je u Karansebeš 1865, a srpsko je ukinuto 1867. god. Od 1819–1851. postoje privatne polugimnazije u kojima se pripremaju učenici za dalje školovanje. U jednoj takvoj školi od 1830–1836. Jovan Sterija Popović predavao je latinski jezik posle završenih studija u Pešti.

Od 1831. god. "poftorne veronauke" postaju obavezna nastava za šegre bez koje nisu mogli da napreduju u profesiji.

Polovinom XIX veka u nemačkim osnovnim školama ima oko 1.500 učenika sa kojima radi 9 učitelja, 2 učiteljice i dvojica katiheta. Uz novoizgrađenu školu na sprat na uglu ulica Belocrkvanske i Školske (danas Ž. Zrenjanina i Vuka Karadžića), otvorena je i sporedna (filijalna) škola pored stare Konjičke kasarne.

Podrealka je otvorena 1851. g. u zgradi Konkordije. Iste godine osnovana je Zanatlijska škola. Nemačka učiteljska škola (Preparandija) počela je sa radom 1854. Za 17 godina postojanja, do premeštanja u Segedin, školovala preko 4.000 učitelja.

Decembra 1868. Ministarstvo prosvete u Budimu dozvolilo je da se Podrealka (niža gimnazija) pretvori u realnu gimnaziju. Varoško predstavništvo donelo je odluku da drugi razred gimnazije i treći razred podrealke pretvori u Građansku školu. Bila je to prva škola te vrste u tadašnjem Ugarskoj.

Maja 1868. otvorena je privatna Devojačka škola Marije Kutke. Učenice su, uz klasičnu nastavu, sticale i više žensko vaspitanje. Od 1873. g. u gradu izlazi stručni časopis za učitelje "Učitelj". Urednik časopisa je vršački učitelj Nikola Brašovan.

Prvo zabavište otvoreno je u Baštenskoj ulici

(danas zgrada Narodnog muzeja) 1870. godine.

Od aprila do novembra 1895. izgrađena su nova zdanja srpske osnovne škole u Dvorskoj ulici (danas OŠ "Vuk Karadžić").

Pored Muzičke škole (1862.) u gradu je veoma ugledna ustanova Viši ženski vaspitni zavod Eme Majeringove u kome je 4 razreda osnovne i 4 razreda građanske škole.

Početkom XX veka u gradu ima: 5 osnovnih škola (dve na srpskom, dve na nemačkom i jedna na mađarskom jeziku), Realna gimnazija, Građanska škola, Zanatlijska, Poljoprivredna (1902.), Učiteljska (1920.), Vojna muzička škola (1920–1941.) i Narodni univerzitet za obrazovanje odraslih. Od 1934. postoji niža gimnazija na rumunskom jeziku.

Posle Drugog svetskog rata u Vršcu postoji: 5 osnovnih škola na srpskom jeziku, jedna osnovna škola na mađarskom jeziku i osmorazredna škola na rumunskom nastavnom jeziku pri OŠ "Olga Petrov Radišić", specijalna osnovna škola za decu ometenu u razvoju; Gimnazija, Poljoprivredna škola, Škola za kvalifikovane radnike, Ekonomska i Učiteljska škola, koja od 7. juna 1973. g. postaje Pedagoška akademija na srpskom u rumunskom nastavnom jeziku.

Od 1977. god. od Škole za KV radnike nastaju dve škole: Srednja tehnička škola "Nikola Tesla" i Hemijsko-tekstilna škola "Braća Acketa".

Muzička škola postojala je do 1955. godine.

Vaspitno-obrazovne ustanove danas

UVršačkoj opštini ima 12 osmorazrednih osnovnih škola i 16 četvororazrednih sa ukupno 241 odeljenjem u kojima ima 5.040 učenika. Nastava se izvodi na srpskom i rumunskom jeziku. Na rumunskom jeziku odvija se vaspitno-obrazovni rad u osmorazrednoj školi u Kuštiju i u 16 odeljenja OŠ "Olga Petrov Radišić" u Vršcu, kao i u četvororazrednim izdvojenim školama u Straži, Mesiću, Jablanci, Vojvodincima, Ritiševu, Vlajkovcu, Malom Središtu, Markovcu i Malom Žamu. Nastavom na maternjem jeziku obuhvaćeno je 376 učenika rumunske narodnosti.

U gradu ima 6 osnovnih škola: "Vuk Karadžić", "Mladost", "Olga Petrov Radišić", "Paja Jovanović", "Jovan Sterija Popović", Osnovna muzička škola "Josif Marinković" i specijalna škola "Jelena Varjaški" za decu lakše ometenu u razvoju.

U selima vršačke opštine ima 6 osmorazrednih osnovnih škola: "Branko Radičević" Uljma, "Branko Radičević" Veliko Središte, "Đura Jakšić" Pavliš, "Koriolan Doban" Kuštij, "Moša Pijade" Gudurica i "Žarko Zrenjanin" Izbište.

U gradu ima 4 srednje škole: Gimnazija "Borislav Petrov Braca" ima tri smera: jezički, matematički i opšti (za učenike rumunske narodnosti); postoji i izdvojeno odeljenje Ekonomske škole iz Pančeva, Poljoprivredna škola "Vršac" obrazuje

učenike u četvorogodišnjem trajanju (poljoprivredni tehničar, veterinarski tehničar i tehničar za biotehnologiju) i trogodišnjem trajanju (proizvođač prehrambenih proizvoda, rukovalac-mehaničar poljoprivredne tehnike i svečar-vrtlar); Hemijsko-tekstilna škola ima zanimanja u četvorogodišnjem (hemijsko-tehnološki tehničar i hemijski laborant) i trogodišnjem trajanju (izrađivač hemijskih proizvoda, plastičar i konfekcionar krojač); Tehnička škola "Nikola Tesla" obrazuje učenike u četvorogodišnjem (mašinski tehničar i tehničar mašinske energetike) i trogodišnjem trajanju (automehaničar, bravar, mašinbravar, mehaničar precizne i memoregulatione tehnike, limar, autolimar, metalostrugar i instalater).

Grad ima šest objekata dečijih vrtića.

Viša škola za obrazovanje vaspitača održava nastavu na srpskom i rumunskom jeziku. U objektu više škole nalazi se i istureno odeljenje Učiteljskog Fakulteta iz Beograda na srpskom i rumunskom jeziku.

Pilotska škola JAT bavi se obukom pilota.



Kulturno-prosvetna zajednica Opštine Vršac

Kulturno-prosvetna zajednica opštine Vršac osnovana je 1959. godine kao samostalna vanstranačka organizacija čiji je cilj razvoj kulture i faktora društvenog preobražaja, podsticanje i zadovoljavanje pojedinačnih i zajedničkih kulturnih potreba građana.

Zajednica je organizovana na načelima saradnje, dobrovoljnosti i interesnog povezivanja a sačinjavaju je društvene organizacije, udruženja, škole, sekcije, klubovi, preduzeća i druge organizacije koje su joj pristupile kao i pojedinci iz redova eminentnih stručnjaka.

Programski dokumenti odražavaju interes i potrebe članica Zajednice i stvaralački pospešuju iskazivanje kulturnog identiteta opštine Vršac, srpskog naroda i svih naroda i narodnosti koji žive na njenoj teritoriji sa ciljem da objedini zajedničku kulturu življenja u Vojvodini, Srbiji, nekad i u Jugoslaviji.

Kulturno-prosvetna zajednica opštine Vršac je sastavni deo Kulturno-prosvetne zajednice Vojvodine i Srbije.

Članice Kulturno-prosvetne zajednice su kulturno-umetnička društva, škole, sekcije, klubovi. Najmnogobrojnije članice Kulturno-prosvetne zajednice su kulturno-umetnička i kulturno-prosvetna društva. Srpska narodna tradicija i kultura neguju se u četiri kulturno-umetnička društva kroz više segmenata: folklorni, scenski i muzički. Vršac kao multinacionalna sredina,

u kojoj je najmnogobrojnija rumunska nacionalna manjina, ima 10 kulturno-umetničkih društava u gradu i seoskim sredinama rumunske nacionalne manjine. Svoju kulturu, jezik i identitet iskazuju kroz muzičke, folklorne aktivnosti, a najuspešnije su amaterske pozorišne scene.

Mađarska nacionalna manjina organizovana je u dva kulturno-umetnička društva. Kroz više sekcija veoma uspešno saraduju sa ostalim udruženjima u Vojvodini, učestvujući na festivalima i takmičenjima. Etnička grupa Roma deluje i radi u Kulturno-prosvetnom društvu u gradu. Značajan doprinos ovoj ustanovi daju osnovne i srednje škole opštine kroz horsko pevanje, po čemu je grad Vršac na samom vrhu u Vojvodini, Srbiji i međunarodnoj sceni.

Kulturno-prosvetna zajednica je organizator svih takmičenja, smotri i festivala iz oblasti scenske, kulturno-umetničke i muzičke delatnosti.

Kulturno-prosvetna zajednica je i organizator Međunarodnog festivala folklor "Vršački venac".

Kulturno-prosvetna zajednica Vršac, Savez amatera Srbije, Savez muzičkih društava Vojvodine i SO Vršac osnovali su ovaj Festival 1993. godine. Prihvaćen i verifikovan u Ministarstvu kulture Srbije, "Vršački venac" je jedina međunarodna manifestacija ove vrste u zemlji. Članica je i međunarodne organizacije folklornih festivala i narodne tradicije.

USVOJEN ŠKOLSKI KALENDAR

Održana sednica Saveta za obrazovanje

Pravilnikom o školskom kalendaru za osnovne i srednje škole u AP Vojvodini, za školsku 2007/2008 godinu, utvrđeno je vreme obrazovno-vaspitanog rada. U školama će prvo polugodište, iduće školske godine, početi u subotu, 1. septembra ove, a završiće se u petak, 25. januara 2008. godine. U osnovnim školama, oba polugodišta će biti ujednačena i trajaće po 90 dana, a praznici su obuhvaćeni školskim raspustima.

Drugo polugodište će početi u četvrtak, 31. januara i završiće se 13. juna 2008 godine, odnosno 20 juna za srednje škole, a za učenike osmih razreda

u petak, 30. maja 2008. U petak, 23. maja završiće se škola za učenike četvrtog razreda srednjih škola. Prolećni raspust od deset dana počće na Veliki petak, 25. aprila, a završiće se u nedelju, 4. maja 2008. godine. Novina u odnosu na prethodnu godinu je utvrđena obaveza škola da, na kraju prvog kvartala, u prvom polugodištu i trećeg kvartala, u drugom, u roku od osam dana od dana završetka kvartala, pismeno obaveste roditelje, ili staratelje učenika, o postignutom uspehu u učenju i vladanju (ocene) i broju izostanaka sa nastave, te izrečenim vaspitno-disciplinjskim merama.

ŠKOLSKI KALENDAR ZA OŠ

I POLUGODIŠTE

od 1. septembra 2007. godine do 25. januara 2008. godine

I kvartal (od I do IX nastavne nedelje, odnosno 45 nastavnih dana)

SEPTEMBAR							
nastavna nedelja	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
I	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
II	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.
III	17.	18.	19.	20.	21.	22.**	23.
IV	24.	25.	26.	27.	28.	29.	30.
OKTOBAR							
nastavna nedelja	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
V	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
VI	8.	9.	10.	11.	12.**	13.	14.
VII	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.
VIII	22.	23.	24.	25.	26.	27.	28.
IX	29.	30.	31.	1. nov.	2. nov.	3. nov.	4. nov.

II kvartal (od X do XVIII nastavne nedelje, odnosno 45 nastavnih dana)

NOVEMBAR							
nastavna nedelja	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
X	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
XI	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.
XII	19.	20.	21.	22.	23.	24.	25.
XIII	26.	27.	28.	29.	30.	1. dec.	2. dec.
DECEMBAR							
nastavna nedelja	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XIV	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
XV	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.
XVI	17.	18.	19.	20.**	21.	22.	23.
	24.	25.**	26.	27.	28.	29.	30.
JANUAR							
nastavna nedelja	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
	31. dec.	1.*	2.*	3.	4.	5.	6.
	7.**	8.	9.	10.	11.	12.	13.
XVII	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.
XVIII	21.	22.	23.	24.	25.	26.	27.***

II POLUGODIŠTE

od 31. januara do 13. juna 2008. godine

III kvartal (od XIX do XXVII nastavne nedelje, odnosno 45 nastavnih dana)

FEBRUAR							
nastavna nedelja	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XIX	28. januar	29. januar	30. januar	31. januar	1.	2.	3.
	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
XX	11.	12.	13.	14.	15.*	16.	17.
XXI	18.	19.	20.	21. (p)	22.	23.	24.
XXII	25.	26.	27.	28.	29.	1. mart	2. mart
MART							
nastavna nedelja	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XXIII	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
XXIV	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.
XXV	17.	18.	19.	20.	21.**	22.**	23.**
XXVI	24.**	25.	26.	27.	28.	29.	30.
XXVII	31.	1. april	2. april	3. april			

IV kvartal (od XXVIII do XXXVI nastavne nedelje, odnosno 45 nastavnih dana)

APRIL							
nastavna nedelja	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XXVIII	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.
XXIX	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.
XXX	21.	22.	23.	24.	25.**	26.**	27.**
	28.**	29.	30.	1. maj*	2. maj*	3. maj	4. maj
MAJ							
nastavna nedelja	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XXXI	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
XXXII	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.
XXXIII	19.	20.	21.	22.	23.	24.	25.
XXXIV	26.	27.	28.	29.	30.	31.	1. juni
JUNI							
nastavna nedelja	ponedeljak	utorak	Sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XXXV	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
XXXVI	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.

30. Poslednji nastavni dan u školskoj 2007/2008. godini za učenike VIII razreda

13. Poslednji nastavni dan u školskoj 2007/2008. godini

Školski kalendar

ŠKOLSKI KALENDAR ZA SŠ

I POLUGODIŠTE

od 1. septembra 2007. godine do 25. januara 2008. godine

I kvartal (od I do IX nastavne sedmice, odnosno 45 nastavnih dana)

SEPTEMBAR							
nastavna sedmica	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
I	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
II	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.
III	17.	18.	19.	20.	21.	22.**	23.
IV	24.	25.	26.	27.	28.	29.	30.
OKTOBAR							
nastavna sedmica	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
V	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
VI	8.	9.	10.	11.	12.**	13.	14.
VII	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.
VIII	22.	23.	24.	25.	26.	27.	28.
IX	29.	30.	31.	1. nov.	2. nov.	3. nov.	4. nov.

II kvartal (od X do XVIII nastavne sedmice, odnosno 45 nastavnih dana)

NOVEMBAR							
nastavna sedmica	ponedeljak	utorak	Sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
X	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
XI	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.
XII	19.	20.	21.	22.	23.	24.	25.
XIII	26.	27.	28.	29.	30.	1. dec.	2. dec.
DECEMBAR							
nastavna sedmica	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XIV	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
XV	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.
XVI	17.	18.	19.	20.**	21.	22.	23.
	24.	25.**	26.	27.	28.	29.	30.
JANUAR							
nastavna sedmica	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
	31. dec.	1.*	2.*	3.	4.	5.	6.
	7.**	8.	9.	10.	11.	12.	13.
XVII	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.
XVIII	21.	22.	23.	24.	25.	26.	27.**

II POLUGODIŠTE

od 31. januara do 20. juna 2008. godine

III kvartal (od XIX do XXVII nastavne sedmice, odnosno 45 nastavnih dana)

FEBRUAR							
nastavna sedmica	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XIX	28. januar	29. januar	30. januar	31. januar	1.	2.	3.
	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
XX	11.	12.	13.	14.	15.*	16.	17.
	18.	19.	20.	21. (p)	22.	23.	24.
XXII	25.	26.	27.	28.	29.	1. mart	2. mart
MART							
nastavna sedmica	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XXIII	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
XXIV	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.
XXV	17.	18.	19.	20.	21.**	22.**	23.**
XXVI	24.**	25.	26.	27.	28.	29.	30.
XXVII	31.	1. april	2. april	3. april			

IV kvartal (od XXVIII do XXXVII nastavne sedmice, odnosno 45 nastavnih dana)

APRIL							
nastavna sedmica	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XXVIII	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.
XXIX	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.
XXX	21.	22.	23.	24.	25.**	26.**	27.**
	28.**	29.	30.	1. maj*	2. maj*	3. maj	4. maj
MAJ							
nastavna sedmica	ponedeljak	utorak	sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XXXI	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
XXXII	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.
XXXIII	19.	20.	21.	22.	23.	24.	25.
XXXIV	26.	27.	28.	29.	30.	31.	1. juni
JUNI							
nastavna sedmica	ponedeljak	utorak	Sreda	četvrtak	petak	subota	nedelja
XXXV	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
XXXVI	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.
XXXVII	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.

* Državni praznici:

- Nova godina (neradni dani 1. i 2. januar 2008. godine),
- Dan državnosti (Sretenje) – 15. februar 2008. godine (neradni dan) i
- Praznik rada (neradni dani 1. i 2. maj 2008. godine)

** Verski praznici:

- Prvi dan Jom Kipura – 22. septembar 2007. godine
- Prvi dan Ramazanskog Bajrama - 12. oktobar 2007. godine
- Prvi dan Kurbanskog Bajrama – 20. decembar 2007. godine
- Božić po Gregorijanskom kalendaru - 25. decembar 2007. godine
- Božić po Julijanskom kalendaru – 7. januar 2008. godine (neradni dan)
- Uskrs po Gregorijanskom kalendaru - 23. mart 2008. godine (21. mart, Veliki petak i ponedeljak, 24. mart, drugi dan Uskrsa)
- Vaskrs po Julijanskom kalendaru - 27. april 2008. godine (neradni dani Veliki petak, 25. i drugi dan Vaskrsa, ponedeljak, 28. april)

*** Sveti Sava

21. (p) Nastava se izvodi prema rasporedu časova za petak

23. Poslednji nastavni dan u školskoj 2007/2008. godini za učenike IV razreda gimnazije

30. Poslednji nastavni dan u školskoj 2007/2008. godini za učenike III razreda trogodišnjeg i IV razreda četvorogodi obrazovanja

20. Poslednji nastavni dan u školskoj 2007/2008. godini

Nastavni dani

Neradni i nenastavni dani: subote, nedelje, državni i verski praznici, raspusti

VELIKI ŠTRAJK

Na okruglom stolu posvećenom desetogodišnjici Velikog štrajka, koji je NSPRV organizovao 25. maja u Somboru, govorili su i brojni gosti. U ovom broju Informatora prenosimo nekoliko diskusija.

SVETLANAVUJOVIĆ, pomoćnik PSOK: Pozdravljam vas u ime Pokrajinskog sekretarijata za obrazovanje i kulturu i čestitam Vam vaš jubilej. Ja sam inače 20 godina radila u školi i znam šta sve znače školski problemi, ali da ne bi ponavljali ono što su prethodnici rekli, pozdravila bih vas rečima Viktora Igoa:

„Ključ je svakom znanju upitnik, u tome nema spora. Većinu velikih otkrića dugujemo pitanju „kako“, a životna se mudrost možda sastoji u tome da se svakom prilikom zapitamo „zašto“. Znanje je moć, a ne samo građivo za raspravljanje ili ukras. Ono nije nikakvo mišljenje koje treba da se ima, nego posao koji treba da se vrši.“ Pošto ste vi prosvetni radnici, pošto imate znanja, to i jeste posao koji treba da mi svi zajedno radimo, što naravno i činimo, a da li će to biti bolje, to zavisi sigurno i od toga kako će se sindikati međusobno organizovati i da li će biti partneri državnim institucijama, što mi zaista, ovog trenutka, u Pokrajinskom sekretarijatu i želimo. Želim vam uspešan rad i hvala lepo na svenmu!

NADA ŠEVIĆ, penzionisana prosvetna radnica, jedan od osnivača NSPRV i prva predsednica Skupštine sindikata u APV. Ja, naravno, želim stvarno, najiskrenije da vas pozdravim. Iako sam već dosta dugo isključena iz svih ovih zbivanja i događanja, ne znači da ih ne pratim. Iako sam već u penziji dosta

želim da vam kažem da smo u vreme kada je naš Sindikat počinjao, učinili jedan kopernikanski obrt u poimanju rada i struke kojom smo se bavili. U jednom trenutku smo pomislili – pa zašto ta delatnost koju ima najvišu stručnu, obrazovnu i profesionalnu strukturu dozvoljava sebi da bude u tako ponižavajućem položaju, u kakvom se tada nalazila. I tada smo se dogovorili da bi složno krenuli da branimo pozicije svog poziva i to je bio naš osnovni motiv. Znači, da sačuvamo dostojanstvo, da ga odbranimo od sve većeg urušavanja i da pokušamo da popravimo svoj materijalni položaj, ali istovremeno i celokupne delatnosti, znači i uslova u kojima smo radili, i mi i deca koju smo obrazovali i vaspitavali. Ono što smo u tom trenutku postigli, a što je delovalo šokantno u onim društvenim uslovima, bilo je da smo iz podaničkog odnosa, kakav smo tada imali, prerasli u jedan partnerski odnos, to su morali da uvažavaju. Naravno, to je imalo svoju cenu, jer mi smo proglašeni za grupicu autonomaša tamo preko Save i Dunava i to je bila jedna teška borba sa kojom smo se mi dosta uspešno borili i nosili i zaista mogu da budem ponosna na poziv kome sam pripadala i ceo radni vek posvetila, a to je da smo zaista uspešli, 10.000 članova, je bilo u tom sindikatu i on je obuhvatao osnovno, srednje obrazovanje i domove, koje smo obuhvatili, tako da, bilo je samo dve ili tri osnovne škole u Vojvodini koje nisu bile članice našeg sindikata. Tako da je to jedna bogata tradicija. Isto tako želim da obavestim ovaj skup da ja posedujem apsolutnu dokumentaciju od prve Osnivačke Skupštine, imam video-kasetu sa osnivanja Sindikata „Neza-

visnost“, u čijem smo osnivanju Vesna i ja učestvovala, ja sam bila i prvi potpredsednik tog sindikata i ako neko nekada bude imao želje i snage, a trebalo bi, jer to je značajan doprinos sindikalnom pokretu, može da se osloni i da napiše jednu iscrpnu biografiju, možda, ali svakako da se jedan dokument napravi za buduće generacije. Ja vas pozdravljam još jednom.

VESNA RELJIN, jedan od osnivača NSPRV, bivša pomoćnik PSOK, viši savetnik u PSOK: Ja bih se samo nadovezala na ono što je Nada rekla, kako smo se, koji je motiv bio formiranja i odvajanja od „državnog“ sindikata i prerastanje u ozbiljnu snagu koje ni sami nismo bili svesni. Radili smo kao jedan tim, na principu vojske. Ono što nas je održalo, to je da se znalo ko je predsednik. I kad se donese jedan stav, svi članovi izglasaju taj stav. Od tog stava nije bilo odstupanja. Po cenu života išli smo to, onako, kao kamikaze, dok ne ostvarimo cilj, nismo prestajali i nismo se štedeli. Evo, Nada je tu prisutna, znalo se, pošto sam ja ovako malo bila temperamentnija, kad već onako ne mogu više, želim i vidim da imam partnera, koji na to ne pristaje, Nada kaže: - Vesna, izađi!, ja istog trenutka izlazim van. Nema sujete, nema vredanja, ona je procenila da ja tog trenutka štetim na tim pregovorima. Znači, išli smo samo da prosvetli bude bolje. To je bila ona 98. i 99. kad smo se formirali. Prvi smo osetili rat, dolazak onog najcrnjeg vremena i 1991. godine mi smo otišli u Beograd pred Skupštinu, kompletna prosveta Vojvodine, što peške, što vozom, što automobilima. 6.-og marta Vuk Drašković nas je zvao telefonom i rekao je da dođemo 9.-og marta, jer će on doći 9-og. Mi smo rekli – mi ne možemo čekati, mi moramo zaustaviti ovaj propast države, usmeriti sredstva na prosvetu. Znači, o nama je trebalo da se pravi jedna dokumentarna emisija i da krene sa prosvetnim radnicima Vojvodine, koji su prvi učili šta se događa, ali mi nismo imali to političko obrazovanje, ni mudrost. Nego, mi smo videli da to apsolutno nije u redu i da smo mi ta snaga koja bi možda uspeła da to preokrene. Naš dolazak u Beograd bio je oduševljenje za beogradske prosvetare. Oni u u toku jednog dana sve škole – osnovne, srednje, domovi, izašli iz „državnog“ sindikata, održali svoje sastanke i priključili se vojvodanskom sindikatu. Bila je blokada informativnog sistema, međutim, znate kako, mi smo svi nekako povezani, familijarno, kao neka branša. Mi smo imali saznanje posle 15-og dana, da nam kreće južna Srbija upomoć (ja bih i sada plakala) na razne načine da nam pomogne, jer mi smo stajali bukvalno 15 dana, dnevno smo jeli jedan sladoled, ali nismo se dali. Hteli smo da zaustavimo rat. Tad je bila ona čuvena scena da je Šešelj hteo da prođe i da je potegao pištolj na nas. U toj grupi bio je jedan spontani eho, koji je odjeknuo iz svih usta prosvetnih radnika: - Fašisto, fašisto!, i on nije dobio našu podršku, ništa od nas nije teklo, kako da vam kažem, ni partijski, ni pripadnošću, ali smo uvek imali neko osećanje kome mi treba da pripadamo. Mi nemamo pojma, programe nismo poznavali, jer smo se stalno trudili i branili da ne pripadnemo nekom programu i nekoj organizovanoj partiji. Mi smo čisto govorili: - Ne, ne! Mi smo tu grešili. Mi smo se branili da mi, jednostavno se borimo za naš status, za naše, da spasimo da ne dođe do ovoga, što naravno nismo mogli da zaustavimo. Tu smo se povezali, tih dana, sa novinarima, sa beogradskim Grasom, sa Raskovicom, metalskim kompleksom i postali smo jedan veliki sindikat sa brojnim članovima, jer nas je vodila ta velika volja za promenama, velika volja za boljim, pre svega nama. Ono što smo i sad pričali, malopre – važno je da nikada ne odustanemo od naših princi-



pa, prvo naše želje, šta mi želimo unutar naše branše, našeg obrazovanja, da napravimo, a i uopšte, klime u društvu za decu našu, šta želimo. Ali ne da mi sada izigravamo nešto – „jao, pa šta će reći druga, da li smo mi određeni za partiju, ovu ili onu!“ Mi, sindikalisti, ni za koga nismo određeni, ali određeni smo za onoga koji će nam napraviti bolje da živimo. Tu ne treba da bude dileme. Svako, ono što kažu – nemojte, da ne bi neko drugačije! Mi ne možemo bežati od puta u Evropu uređene zemlje, gde će biti uređena i ova naša oblast. Tu nema apsolutno dileme. Gde god vidite, u vašoj školi ili kod kolege, pokušajte da objanite da mi drugog puta nemamo. Ovo što je Nezavisni sindikat uradio, da se povezao sa ostalim demokratskim svetom, to je velika stvar. U toku diskusija bilo je puno propusta i padova za koje se nismo snašli i koje nismo iskoristili, ali ono što je najvažnije – ne treba da nas obuzme nikad sujeta, da uvek svoje mesto prepustimo onome koga procenimo da je pametniji i bolji od nas, za dobro sviju nas. Znači, onaj koga vi procenite, nemojte trpiti ako nešto niste zadovoljni – raspravite, birajte boljeg u određenom trenutku i nemojte se tako braniti kao što smo se mi branili stalno, opravdavali se određenom sistemu, da nam on nešto ne zameri, nego gledajmo stvarno, imamo sad veliku šansu da nešto uradimo i za svoju delatnost bolje. Hvala!

NOVAK VRBAŠKI, jedan od osnivača NSPRV, bivši predsednik IO SPRV, danas savetnik u PSOK: Zadovoljstvo mi je da vas sve pozdravim. Biću kratak, samo ću podsetiti na dve činjenice: vi ovde slavite, obeležavate ustvari, desetogodišnjicu formiranja ovog sindikata koji je praktično deo razvojnog puta i naslednik ovog sindikata Prosvetnih radnika Vojvodine iz devedesetih godina. Podsetio bih da su ustvari bila dva velika štrajka, kada je dva puta lomljen sindikat – jednom je bilo 97. godine, a prvi veliki, ustvari, štrajk i jeste bio izuzetan time što je konačno država rešila da reši problem profesora na takav način, podsetiću vas, da je sistem finansiranja, što je i ključ i najvažnija stvar koja je sve nas u prosveti interesovala. Pokrajina je preuzela 1989. i 90. da finansira obrazovanje, da bi 92. godine bio donet Načrt Predlog zakona o osnovnoj i srednjoj školi, gde je prosveta, po prvi put, od 45. godine na ovamo, vraćena u režim zaposlenih u državnim ustanovama. Znači, izjednačeni smo bili sa policajcem, sa čuvarom zatvora, sa zaposlenim u drugoj državnoj ustanovi. Dotad to nije bilo. Sad se opet vraća to klatno malo, ovim rešenjem Zakona o osnovama sistema, vi ste vraćeni, vi praktično ste sad na okupu svih ostalih zaposlenih u javnim službama. Više niste u tom smislu regulisani kao radnici u državnoj upravi ili policiji. Na vas se primenjuje Zakon o radu. Međutim, svih ovih 15 godina bili ste u neravnopravnom položaju u odnosu na sve druge zaposlene. I to je bio glavni razlog 92. godine za Veliki štrajk. Hoću samo da vam kažem jednu stvar da je činjenica da vi taj posao, sindikalni posao, radite sa puno problema. Pretpostavljam da se o vaše zahteve oglašavaju svi na nivoima vlasti od opštine, preko pokrajine, do republike. Ovo je izuzetno zahtevan i težak posao koji radite. Rezultati malo vide, ali se ipak vide. Ono što ja, pošto sam tamo negde 96. i 97. praktično prestao aktivno da učestvujem u radu sindikata, vidim da ste vi, kao sindikat, isposlovali jedan izuzetno dobar partnerski položaj sa državom. Rezultat je Poseban kolektivni ugovor koji imate, koji vas izuzetno štiti kad se uzme i uporedi sa ostalim granama. Ali, u svakom slučaju, još puno ima da se učini, još više da se digne taj standard. Ja sam i do sad saradivao sa vama i očekujem da se ta saradnja nastavi. Toliko i sve najbolje!



IZVEŠTAJ O RADU IO NSPRV "NEZAVISNOST" U PERIODU IZMEĐU DVE SKUPŠTINE MAJ 2005. – MAJ 2007.

Poštovane kolegice i kolege, dragi gosti,

Posebno mi je zadovoljstvo da Vas mogu pozdraviti na našoj sedmoj, redovnoj, Skupštini NSPRV „Nezavisnost“ koju održavamo tradicionalno u ovom lepom gradu koji je jedan od pionira nezavisnog sindikalnog pokreta i koji je grad u kome je osnovan Nezavisni sindikat prosvetnih radnika Vojvodine »Nezavisnost«, pre 10 godina.

Na prethodnoj Skupštini maja 2005. godine izmenama Statuta NSPRV, izvršena je decentralizacija sindikata na teritorijalnom principu i na način kako je organizovano ministarstvo prosvete - na tri školske uprave: školska uprava Sombor, školska uprava Novi Sad i školska uprava Zrenjanin. Takođe je Statutom regulisano da naziv sindikata bude Nezavisni Sindikat Prosvetnih radnika Vojvodine „Nezavisnost“ i da sedište sindikata bude u Novom Sadu na adresi Željeznička 28/1.

Ove statutarne promene su podrazumevale preregistraciju sindikata, promenu matičnog broja, PIB-a, otvaranja novog računa, što je potrajalo više od šest meseci. 19.10.2005. godine, izdato je rešenje o promeni podataka u registru Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike broj:110-00-763/96-02 od 25.10.1996 godine pod rednim brojem 12429 tako da sada glasi: Nezavisni Sindikat Prosvetnih radnika Vojvodine »Nezavisnost« sa sedištem u Novom Sadu, Železnička 28/1.

Tek nakon dobijanja ovog rešenja mogli smo pristupiti promeni matičnog broja i PIB-a a što je bio uslov za gašenje starog i otvaranje novog računa NSPRV „Nezavisnost“ i što je još važnije u okviru njega otvaranje računa RKO školskih uprava, koje su profunkcionisale tek od januara 2006. godine, a pošto i naši poverenici nisu bili baš preterano ažurni, može se reći da tek od kraja prvog kvartala 2006. godine RKO-ri tri školske uprave u Vojvodini su bili i materijalno osposobljeni da obavljaju poslove koje smo im poverili, a to su pre svega: Organizacija, razvoj i širenje mreže i koordinacija povereništava na teritoriji koju pokrivaju, kao i ostale aktivnosti koje podrazumevaju zaštitu interesa zaposlenih u ustanovama obrazovanja.

Da smo bili u pravu na 6-toj redovnoj Skupštini kada smo istinski decentralizovali organizaciju pokazuje podatak da za nešto više od godinu dana (od momenta stvaranja materijalnih preduslova za funkcionisanje RKO) u školskoj upravi Novi Sad je udvostručen broj članova, školska uprava Zrenjanin je uvećala broj članova za oko 30% a perjanica sindikalnog pokreta u Vojvodini školska uprava Sombor, nakon problema prouzrokovanih od strane nekih visokih funkcionera sindikata (pre svega predsednice Skupštine NSPRV „Nezavisnost“ Svetlane Beljanski), konsolidovala svoje redove i može se reći da je po-

novu lider u svakom smislu koga treba slediti.

Formiranjem RKO nije završena decentralizacija sindikata, naprotiv RKO su u cilju efikasnijeg rada gde god je to bilo moguće formirali opštinske koordinacione odbore, koji su izuzetno značajni, pre svega kod rešavanja problema u ostvarivanju prava zaposlenih koja se finansiraju iz budžeta lokalnih uprava.

Upravo ovakav rad i shvatanje sindikata je dovelo do toga da NSPRV „Nezavisnost“ bude prepoznatljiv kao pravi i istinski zaštitnik prava zaposlenih i gotovo sam siguran da će se do kraja mandata ovog saziva skupštine ostvariti ono što je bio san svakog sindikata u Vojvodini a što sam i ja pred sebe i svoje saradnike postavio kao prioritet prilikom izbora na mesto predsednika Izvršnog odbora a to je da dostignemo broj članova u Vojvodini koji je dovoljan za reprezentativnost na nivou Srbije, ali ne sa ciljem da bi se odvajali od GSPRS „Nezavisnost“, nego sa ciljem da naši prijatelji u školskim upravama (Beograd, Požarevac, Valjevo, Kragujevac, Zaječar, Novi Pazar, Kraljevo, Leskovac, Čačak, Krusevac, Užice, Niš, Kosovska Mitrovica i Rani Lug) prihvate organizacionu šemu sindikata koja daje rezultate u Vojvodini i tako postanemo istinski sindikalni gigant koji će na svakom nivou vlasti biti poštovan.

Organi NSPRV i njegovi predstavnici u Glavnom odboru i predsedništvu GSPRS „Nezavisnost“ su dali pun doprinos u pregovorima o materijalnom položaju zaposlenih u prosveti sa predstavnicima Vlade RS i u potpisivanju kolektivnog ugovora za osnovne, srednje škole i domove učenika koji je objavljen u službenom glasniku RS broj 86 od 7. oktobra 2005. godine.

Zbog čina potpisivanja navedenog kolektivnog ugovora GSPRS „Nezavisnost“ zajedno sa Samostalnim sindikatom obrazovanja Srbije proglašen je izdajnikom prosvete od strane USPRS.

U ovoj kampanji su bile najglasnije naše kolege iz SPRV-a nekada zajedničkog sindikata pa im se ja ovim putem zahvaljujem na besplatnoj reklami, pošto nisu računali da će zaposleni u prosveti prepoznati da bi bila izdaja ne potpisati kolektivni ugovor koji Vam daje pravo na: Božićne poklone, jubilarne nagrade, paketiće za decu, solidarne pomoći, poboljšava rokove za isplatu plata i povećava sigurnost radnog mesta.

U gotovo svim opštinama u Vojvodini gde je bilo problema u ostvarenju prava zaposlenih koja proističu iz kolektivnog ugovora koja se finansiraju iz lokalnih budžeta NSPRV „Nezavisnost“ je otvorio to pitanje i u najvećem delu uspešno priveo kraju. Tamo gde to nije bilo moguće najčešće zbog bahatosti lokalnih vlasti rešavamo i rešavaćemo preko institucija pravosuđa, a za to su najbolji primer kolege iz Vršca koje su

pred Opštinskim Sudom u Vršcu priveli kraju sa pravosnažnim presudama u korist zaposlenih preko 70 tužbi za ostvarenje prava na jubilarne nagrade.

Pored svih prethodno navedenih pozitivnih rezultata, uočene su i neke slabosti u NSPRV „Nezavisnost“. Mora se istaći da gotovo 15% članstva nije u sistemu članarine kako to predviđa Statut i odluka IO što je nedopustivo i mora se u najkraćem roku dovesti u statutarne okvire.

Takođe, smo svedoci da pojedini predstavnici Pokrajinskog odbora u organima GSPRS „Nezavisnost“ nisu zastupali stavove organa koji ih je delegirao, te se postavlja pitanje njihovog legitimiteta. Najdrastičniji primer je glasanje nekih delegata NSPRV „Nezavisnost“ na 6-om kongresu GSPRS „Nezavisnost“ mimo odluka organa koji su ih delegirali a što je rezultiralo donošenjem nestatutarnih odluka i štete za sindikat.

Ono što se još mora istaći kao velika slabost ili bolje reći problem naše Pokrajinske organizacije je slaba tehnička podrška od centrale UGS „Nezavisnost“, koja na teritoriji Vojvodine ima 8 regionalnih kancelarija od kojih više od polovine nisu u službi NSPRV „Nezavisnost“ i pored toga što najurednije izmirujemo svoje obaveze prema našoj centrali. Gotovo istovetan problem imaju kolege iz Centralne Srbije tako da ostaje obaveza da se problem u što kraćem vremenskom periodu predoči Glavnim odborima GSPRS i UGS „Nezavisnost“ u cilju rešavanja.

Kao pripadnici UGS „Nezavisnost“ imamo svoje predstavnike u socijalno-ekonomskom savetu AP Vojvodine i lokalnim socijalno-ekonomskim savetima u opštinama Sombor, Zrenjanin, Indija, Nova Crnja, Žitište, Plandište koji mogu biti pokretači socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja na pokrajinskom i lokalnom nivou, koji još nije zaživeo na pravi način.

U predhodnom izveštajnom periodu, NSPRV „Nezavisnost“ i pored korektnih saradnje sa službama Pokrajinskog sekretarijata za obrazovanje ne može u potpunosti biti zadovoljan što nadležni organi u pokrajini nisu sprečili politizaciju ustanova obrazovanja u nekoliko slučajeva, što je negativno uticalo na međuljudske odnose i kvalitet obrazovnog procesa.

Očekujemo da u narednom periodu saradnja po ovim pitanjima bude tešnja u cilju izbegavanja negativnih posledica.

Saradnja i komunikacija sa lokalnim načelnicima za društvene delatnosti je ispod svakog nivoa. Sa izuzetkom nekoliko slučajeva komunikacija se odvija u najvećem broju opština preko medija a sve češće i preko institucija pravosuđa. Komunikacija se eventualno intenzivira pred iz-



bore kada se treba dodvoriti glasačima a ne rešiti eventualne probleme.

Nažalost pre svega zbog nefunkcionisanja države male su šanse da u dogledno vreme lokalni moćnici shvate da su birani da vladaju u ime naroda a ne narodom.

Kako bi adekvatno odgovorio na sve izazove NSPRV "Nezavisnost" vrši kontinuirano obuku i edukaciju rukovodstva i članstva vezanih za aktuelne teme i buduće sektorske reforme:

- tržišta rada,
- penzionog sistema,
- fiskalnog sistema i naravno reforme celokupnog sistema obrazovanja.

Tokom predhodnog izveštajnog perioda naši aktivisti su prošli obuke iz oblasti kolektivnog pregovaranja u saradnji sa Savezom samostalnih sindikata, našim prijateljima iz sindikata: Slovenije, Mađarske i Rumunije, a pod pokroviteljstvom fondacije Fridrih Ebert Stiftung, fondacije socijal-demokratske partije Nemačke sa čijom kancelarijom za jugoistočnu Evropu imamo dobru saradnju.

Veliki broj naših aktivista je prošao razne vrste obuka kroz sekcije žena i sekcije mladih i upravo oni predstavljaju potencijal sindikata koji treba da iznese teret ovih aktivnosti na svojim plećima, naročito strateškog cilja NSPRV "Nezavisnost" na razbijanju predrasuda o obrazovanju kao potrošnji već obrazovanju kao investiciji za budućnost.



Iako NSPRV „Nezavisnost“ kao pravni subjektivitet na razvija sopstvenu međunarodnu aktivnost, nego se ona odvija preko GSPRS „Nezavisnost“ za očekivati je u narednom periodu da bude i direktne saradnje sa kolegama iz drugih Evropskih regija u smislu međuregionalne saradnje sindikata, a Vojvodina to sigurno jeste i NSPRV „Nezavisnost“ kao reprezent ovog prostora.

Dostupnost naših aktivista medijima bez obzira na vreme i mesto, otvorila je vrata gotovo svih medijskih kuća i predstavnici našeg sindikata su vrlo poželjni gosti na većini elektronskih i štamparskih medija. Za očekivati je da u narednom periodu ovaj trend bude još izrazitiji.

Od početka ovog mandata izvršni odbor NSPRV „Nezavisnost“ je održao 12 sednica, i to 10 sednica u Novom Sadu a po jedna u Subotici i Zrenjaninu.

Sednice su obavezno sazivane pre sastanka GO GSPRS "Nezavisnost" i na njima je zauziman stav pokrajinske organizacije po aktuelnim pitanjima iz dnevnog reda glavnog odbora. Posebno značajna pitanja o kojima je raspravljao izvršni odbor su bila:

- Strategija nastupa kod potpisivanja kolektivnog ugovora za osnovne, srednje škole i domove učenika,
- pregovori oko zaključenja protokola o ceni

rada sa resornim ministarstvom,

- nastup na kongresima GSPRS "Nezavisnost" i UGS "Nezavisnost",
- organizaciona šema sindikata i problemi u funkcionisanju regionalnih koordinacionih odbora školskih uprava - što je bila



neizostavna tačka na gotovo svakoj sednici.

Rešavajući zahteve za materijalnu pomoć izvršni odbor je dodelio više beskamatnih pozajmica članovima sindikata, a u nekoliko slučajeva i bespovratnih, ali i dalje insistira da se ovaj oblik sindikalne – solidarne pomoći razvije kroz solidarni sindikalni fond koji je za sada zaživeo samo u zapadno-bačkom okrugu i sporadično u sremskom.

Zbog nestatutarnih odluka na kongresu GSPRS "Nezavisnost" problemi u naplati članarine su bili česta tema a posledice toga se provlače i danas.

Neslanan pokušaj GO GSPRS "Nezavisnost" da sprovede odluku IO UGS "Nezavisnost" o dopunskom zdravstvenom osiguranju naterao je IO NSPRV "Nezavisnost" da na 12-toj sednici izvršnog odbora donese odluku o potpisivanju ugovora o životnom osiguranju svojih članova i eventualno njihovih porodica iz sredstava sindikalne članarine koja ostaje u povereništvu i to 25 dinara mesečno po osiguranom. Ova odluka je u završnoj fazi realizacije

Pošto su osme sednice na ovim prostorima u bliskoj prošlosti određivale sudbinu države, namerno ili slučajno osma sednica IO NSPRV "Nezavisnost" je okončala sukob u najvišem rukovodstvu sindikata isključenjem predsednice skupštine NSPRV "Nezavisnost" Svetlane Beljanski i člana nadzornog odbora GSPRS "Nezavisnost" mr Jelice Santrač iz članstva sindikata.

I pored bojazni da bi ovakav čin mogao dovesti do raskola u organizaciji i mog predloga da ne žurimo sa ovakvim odlukama (što su mi zamerili neki članovi IO i moji najbliži saradnici), a ispostavilo se da su bili u potpunosti u pravu i ja im se zbog toga još jednom izvinjavam. Odluka o isključenju je doneta ogromnom većinom glasova (samo dva protiv od 17 prisutnih članova IO) sa obrazloženjem da je Svetlana Beljanski lični interes stavila iznad interesa sindikata kao celine i nakon neuspeha na demokratskim izborima u sindikatu poziciju predsednika sindikata u „Politehničkoj školi“ u Subotici pokušala da iskoristi za ustoličenje na mesto direktora iste, što nije uspela, a posledice je trpeo sindikat. - Ime mr Jelice Santrač se provlačilo po izbornim listama lokalnih stranaka u Subotici što je nespojivo sa visokom funkcijom u sindikatu.

Nakon ove odluke i sastanaka sa opštinskim odborima u Bačkoj Topoli i Subotici, jasno je bilo da je ova odluka prihvaćena sa odobravanjem i da efekti mogu biti samo pozitivni a ne negativni.

Vreme je pokazalo da KO ŠU Sombor nakon dve godine stagnacije je ponovo perjanica NSPRV-a, a neke škole u Subotici u kojima je sindikalni rad duže vreme bio zamro, ponovo su aktivni članovi.

U samoj Politehničkoj školi nakon odluke o isključenju Svetlane Beljanski, broj članova sindikata se uvećao. Ovo je još jedan dokaz da „osmu sednicu“ ne smemo uvek pominjati u negativnom kontekstu.

U okviru globalne nedelje aktivnosti u 2006. godini NSPRV je raspisao konkurs za najbolji likovni i literarni rad na temu „Svako dete treba učitelja“. Ove aktivnosti su prvo obavljene na nivou sve tri školske uprave, a nagrađeni radovi na školskim upravama su ušli u uži izbor za najbolje radove na pokrajinskom nivou. Pored diplome i zahvalnica trećenaagrađeni likovni i literarni radovi su dobili novčanu nagradu od 3000 dinara, drugonaagrađeni 4000 i prvonaagrađeni 5000 dinara.

U 2007. godini naše kolege iz školske uprave Sombor u okviru globalne nedelje aktivnosti dali su na značaju deci ometenoj u razvoju raspisivanjem konkursa u specijalnoj školi za najbolji likovni i literarni rad na temu „Bubnjevi za mir“ kao i obrazovanju romske dece tribinom na kojoj se govorilo o značaju obrazovanja Roma.

Poštovani delegati skupštine, unapred se izvinjavam ukoliko je neka od aktivnosti izostala iz ovog izveštaja.

S obzirom na obim aktivnosti nemoguće je sve pomenuti, a verovatno i nije potrebno ulaziti u detalje pošto je najveći broj aktivnosti realizovan na nivou školskih uprava a izveštaje o radu KO ŠU ste usvojili na skupštinama (U Zrenjaninu 12 maja, u Somboru 15. maja i Novom Sadu 19. maja), a usvojene izveštaje sa tih skupština ste dobili u današnjem materijalu.

I na kraju svojim saradnicima se zahvaljujem na saradnji, pre svega onima koji su podneli najveći teret ovih aktivnosti, a to su predsednici KO ŠU, podpredsednici i članovi Izvršnog odbora, sekretarijat NSPRV, a posebno se zahvaljujem predsedniku GSPRS "Nezavisnost" i ideologu naše pokrajinske organizacije Zdravku Kovaču na svemu, što se u nekoliko reči ili rečenica teško može reći.

U Somboru, 26.5.2007

Predsednik IO
SPRV "Nezavisnost"

Ranko Hrnjaj



IZVEŠTAJ O RADU NSPRV «NEZAVISNOST» ŠU SOMBOR ZA PERIOD: SKUPŠTINA 2005. - SKUPŠTINA 2007. GODINE

Sindikat NSPRV «Nezavisnost» ŠU Sombor zauzima vrlo važno mesto u NSPRV i GSPRS «Nezavisnost», kako zbog broja članova uključenih u ovaj sindikat, tako i zbog uzornog funkcionisanja organizacije koje je godinama unapređivano.

Broj članova sindikata i broj organizacija sindikata u ŠU je u periodu između dve skupštine ostao na istom nivou. Međutim, znatno je popravljena aktivnost sindikata u opštini Subotica koja je doprinela jačanju poverenja u rukovodstvo organizacije, pa je popravljena i naplata članarine u ovoj opštini. Situacija u Zapadnobačkom okrugu i opštini Bačka Topola je po tom pitanju konstantno dobra, pa se može izvesti zaključak da je naplata članarine u čitavoj ŠU odlična, i da, iako postoji još prostora za popravljane, ŠU Sombor spada u najdisciplinovaniju ŠU u GSPRS-u.

Ustaljena je dobra komunikacija i saradnja između sindikalnih organizacija škola i predstavnika sindikata ŠU. Predstavnicima sindikata ŠU su održali sastanke u većem broju kolektiva ŠU, ali je protok informacija (u obliku usmenih i pisanih saopštenja, biltena, publikacija, analiza...) od IO ŠU do školskih sindikata odličan, i sve organizacije su mogle da dođu do svih informacija o aktivnostima sindikata republičkog, pokrajinskog i regionalnog nivoa. Pored toga, redovno informisanje poverenika škola na sastancima koordinacionih odbora koji su organizovani na nivou Zapadnobačkog okruga, Opštine Subotica i opštine Bačka Topola obezbeđivao je mogućnost članovima sindikata da dobijaju informacije, da donose odluke bitne za rešavanje konkretnih problema i da učestvuju u realizaciji donesenih odluka. U Zapadnobačkom okrugu situacija je po tom pitanju konstantno dobra, u opštini Bačka Topola je bolja, dok je situacija u opštini Subotica znatno bolja.

Pet sastanaka IO NSPRV «Nezavisnost» ŠU Sombor održanih između dve Skupštine najčešće su na dnevnom redu imali pitanja funkcionisanja opštinskih koordinacionih odbora, problemima pravne zaštite zaposlenih, probleme popravljajući rada viših nivoa organizovanja sindikata kao i svim tekućim problemima na koje nailaze naši članovi u svakodnevnom radu.

U proteklom periodu je nastavljen trend uspešnog prisustva u medijima. Sve naše aktivnosti su bile dobro ispraćene i pokrivene, kako zbog značaja informacija iz prosvete za javnost, tako i zbog blagovremenog i permanentnog dostavljanja informacija o svim aktivnostima sindikata. Međutim, iako smo javnost u više navrata obavestavali o tom problemu, i dalje je prisutan problem neobjektivnog i tendencioznog informisanja od strane dela

sredstava informisanja, naročito u slučajevima kada se zaoštre odnosi između sindikata i institucija vlasti. Ovo je naročito bilo uočljivo u opštini Sombor kada je došlo do konflikta između sindikata i predstavnika lokalne vlasti uoči i nakon donošenja opštinskog budžeta za 2006. godinu. Zaokret u odnosima prema medijima postoji i u opštini Subotica gde su informacije koje potiču iz sindikata sve prisutnije u sredstvima informisanja.

Saradnja sa lokalnim vlastima se razlikuje od opštine do opštine, ali se može zaključiti da lokalne vlasti (kao i republičke), sa jedne strane, teže da nas zaobiđu u definisanju odnosa u prosveti, a sa druge strane shvataju i prihvataju da smo nezaobilazan faktor u rešavanju ovih problema. Privedbe sindikata u odnosu na lokalnu vlast su: prihvatanje prava od strane lokalnih vlasti, a ne i obaveza, vezanih za decentralizaciju školskog sistema, realno umanjenje dela opštinskih budžeta za finansiranje osnovnih i srednjih škola, uglavnom politički pristup u rešavanju problema u prosveti itd. Problem koji je najviše opterećivao odnose sindikata i opštinske vlasti bio je problem isplate jubilarnih nagrada. Od početnog stava opštinskih vlasti da su jubilarne nagrade obaveza republike i odbijanja da se to plati, a pod pritiskom sindikata izmenjenog da obaveza postoji ali samo za one zaposlene sa stažom u prosveti, došli smo do situacije da su svi zaposleni u ŠU koji su trebali da dobiju jubilarne nagrade po postojećem PKU dobili jubilarne nagrade sa 2006 godinu. U opštini Sombor su pod pritiskom sindikata zaposlenima isplaćene i jubilarne nagrade sa 2005 godinu a verujemo da ćemo dogovoriti isplatu i za 2004. godinu i tako izbeći bespotrebne sudske sporove. Taj isti model će biti primenjen i na ostale opštine u ŠU.

Saradnja sa prosvetnim vlastima ŠU je znatno lošija od saradnje sa lokalnim opštinskim vlastima. Drugačije rečeno, ona uopšte i ne postoji. Sugestije direktorima da ne plaćaju sindikalne poverenike za obavljanje sindikalne delatnosti, nezakonito uplitanje predstavnika Ministarstva prosvete za ŠU Sombor u odluke organa upravljanja škola u štrajku, uticaj na dodelu nagrada pojednim školama isključivo po stranačkom principu, primena «burazerskog pristupa» u dodeli stimulativnih otpremnina zaposlenima, prigušivanje problema nezakonitog rada u pojednim školama na koje je ukazivao sindikat itd., samo dovode do konfuzija u funkcionisanju škola i dodatno udaljavaju sindikat i prosvetne vlasti.

Od septembra 2006. godine u ŠU funkcioniše pravna zaštita na onaj način kako smo to i priželjkivali i kako naši članovi zaslužuju: pravnik sindikata koji se bavi samo problemima prosvete dva puta nedeljno obavlja konsultacije u kancelariji i rešava konkretne probleme sa članovima i organizacijama koje imaju neki problem is oblasti radno-pravne zaštite. Pored toga, izlazak i zastupanje zaposlenih u sporovima na sudu obezbeđuje



članovima sindikata potpuno rasterećenje od bilo kakvih improvizacija i obaveza traženja pomoći na nekoj drugoj strani.

Fondovi su znak raspoznavanja evropskih i svet-skih sindikata. Projekat SSF ima za cilj da obezbedi zaposlenima sigurnost za najznačajnije probleme iz radnog odnosa. Zaživeo je u Zapadnobačkom okrugu i dostigao je iznos nešto manji od milion dinara. Iako fond dobro funkcioniše i redovno isplaćuje sve obaveze predviđene pravilnikom fonda, nije dobio podršku značajnijeg broja novih članova čime bi se stvorile mogućnosti za definisanje i boljih uslova za isplatu zaposlenima nego što je to u ovom momentu.

Od akcija koje su sprovedene u ŠU istakao bih jednočasovni štrajk upozorenja zbog problema sa lokalnim vlastima kao i niz aktivnosti sindikata opštine Sombor u vreme konflikta sa opštinskim vlastima kao što su: pojačano prisustvo rukovodstva sindikata u sredstvima informisanja delom zbog interesovanja javnosti a delom zbog iznajmljivanja termina na lokalnoj televiziji, pravljenje i emitovanje džinglova kojima je vršen pritisak i kojim je kritikovana lokalna vlast, štampanje lepljenje i distribucija više hiljada plakata i letaka građanima somborske opštine. Ove uspešno sprovedene aktivnosti su pokazale da sindikat može da ima efikasne odgovore i za takve situacije.

Učešćem u akcijama u okviru «Globalne nedelje aktivnosti» u 2006. godini pod motom «Sako dete treba učitelja» a u 2007. godini pod motom «Bubnjevi za mir» dali smo svoj doprinos u planetarnoj akciji za iskorenjivanje siromaštva koje se najlakše ostvaruje obrazovanjem svakog deteta i čoveka.

Iako su svi nivoi organizovanja sindikata (od nivoa škole do nivoa republike) bitne karike u lancu sindikalnog organizovanja, naša praksa potvrđuje, a i iskustva razvijenih zapadnih zemalja, da je regionalni nivo organizovanja ključni element u rešavanju najvećeg broja problema zaposlenih. Decentralizacija našeg sindikata je postala realnost iz razloga što je decentralizovano i trošenje sindikalnih sredstava. Time nam je povećana odgovornost ali i otvorena mogućnost da sistemski rešimo ključne probleme funkcionisanja sindikata u koja će obezbediti organizaciju kojom možemo da se nosimo sa problemima ovog vremena i koja će nam obezbediti sigurnost za bavljenje prosvetnom strukom.

Sombor, 15. 05. 2007. god.

Predsednik IO NSPRV
«Nezavisnost»
ŠU Sombor
Gradimir Dedić, profesor



IZVEŠTAJO RADU NSPRV »NEZAVISNOST« ŠU ZRENJANIN

GSPRS »Nezavisnost« na prostoru regije Zrenjanin prvi put se pojavljuje 2000-te godine istupanjem Tehničke škole iz Zrenjanina i OSS 9. Maj Zrenjanin iz SPRV-a i pristupanjem u GSPRS Nezavisnost«. Nakon toga dobrim radom sindikalnih aktivista na ovom prostoru, pravovremeno otvaranje pravih sindikalnih pitanja i dosledno istrajavanje na istim rezultiralo je ekspanzijom članstva.

Maja 2005. godine usvajanjem izmena i dopuna Statuta NSPRV »Nezavisnost« kojem je predviđena organizacija Regionalnih koordinacionih odbora po školskim upravama u skladu sa teritorijalnom podelom kako je to utvrdilo Ministarstvo prosvete i sporta. Po toj podeli školska uprava Zrenjanin je obuhvatala Srednje-banatski, Severno-banatski i Južno-banatski okrug, ili ukupno 19 opština.

Ovakva podela otvorila je velike mogućnosti za delovanje sindikata, ali istovremeno i probleme u tehničkoj koordinaciji prostora gde su najudaljenije tačke gotovo 300 kilometara.

Ipak povećanim naporom rukovodstva, stavljanjem u funkciju regionalne kancelarije u Vršku dobrim delom je i ovaj problem prevaziđen. Problem predstavljanja, nefunkcionisanje kancelarije u Kikindi tako da se direktna komunikacija sa školama u Severnom Banatu obavljala direktno iz kancelarije u Zrenjaninu. Takođe kancelarija regionalnog poverenika u Pančevu nije u službi GSPRS »Nezavisnost« što se odrazilo na našu prisutnost u opštini Pančevo koja je više nego skromna (samo predškolska ustanova i osnovna škola u Banatskom Brestovcu). Dakle i pored toga što uredno plaćamo članarinu UGS »Nezavisnost« nije nam obezbeđena adekvatna tehnička podrška što pokazuje činjenica da od četiri regionalne kancelarije UGS »Nezavisnost« samo dve su na raspolaganju GSPRS »Nezavisnost« i to uz sufinansiranje tehničkih sekretara i materijalno tehničkih troškova. Ipak i pored ovih navedenih problema Regionalni koordinacioni odbor školske uprave Zrenjanin je postigao zavidne rezultate i od predhodne Skupštine, članstvo je uvećano za oko 30%.

Pored znatnog širenja na prostoru Srednjeg Banata posebno su značajni rezultati u Južnom Banatu, pre svega završetak pregovora sa opštinskim odborom Vršca i njihova potpuna integracija u GSPRS »Nezavisnost« kao i pristupanje svih škola iz opštine Plandište. Ništa manje nije važno prisustvo GSPRS »Nezavisnost« u opštinama Novi Bečej, Sečanj, Alibunar, Čoka, Pančevo, iako u ovim opštinama masovnost nije jača strana.

Gledano sa strane, RKO GSPRS »Nezavisnost« ŠU Zrenjanin je najbrojniji regionalni odbor sa oko 3000 članova organizovanih u 67 škola i ustanova i jedan od najorganizovanijih regionalnih odbora u Srbiji. Radi efikasnosti funkcionisanja sindikata na terenu u školskoj upravi Zrenjanin formirani su opštinski koordinacioni odbori u opštinama: Zrenjanin, Žitište, Nova Crnja, Kanjiža, Vršac, Plandište, Novi Kneževac dok u Senti nije bilo potrebe za formiranje opštinskog odbora s obzirom da Centralna Osnovna škola pokriva celu opštinu, a u opštinama Čoka, Novi Bečej, Sečanj, Alibunar, Pančevo nisu formirani opštinski odbori zbog nedovoljne zastupljenosti.

U opštinama Zrenjanin, Žitište, Nova Crnja predstavnici GSPRS »Nezavisnost« su zastupljeni u lokalnim socio-ekonomskom savetu a u toku su pregovori o formiranju socijalno-ekonomskog saveta u opštinama: Novi Bečej, Plandište gde takođe očekujemo našu zastupljenost. Dobar imidž sindikata »Nezavisnost« na terenu je posledica principijelnog odnosa prema ostvarenju prava zaposlenih i obaveza lokalnih uprava prema ustanovama obrazovanja koji proističu iz Zakona o osnovama sistema obrazovanja i vaspitanja kao i Kolektivnog ugovora za osnovne, srednje škole i domove učenika. U gotovo svim opštinama jedino sindikat »Nezavisnost« se pojavio sa ozbiljnim zahtevima

prema lokalnim upravama koji su u potpunosti ili delimično dali rezultate u opštinama Zrenjanin, Žitište, Nova Crnja, Novi Bečej, Sečanj, Kanjiža, Novi Kneževac, Senta, Vršac, Plandište a u poslednje vreme i Pančevo. U opštini Vršac sindikat »Nezavisnost« je podigao preko sedamdeset tužbi zbog nemogućnosti da zaposleni u školama ostvare pravo na jubilarne nagrade i pošto nije bilo razumevanja od strane lokalnih vlasti tužbe su dovedene do kraja sa pravosudnim presudama u korist zaposlenih. U Zrenjaninu nakon podnošenja opomena – predužbu lokalne vlasti su problem ozbiljno shvatile i nakon pregovora budžetirali značajna sredstva za ove namere. Rezultat ovih aktivnosti je nekoliko škola koje su izrazile želju da pristupe sindikatu »Nezavisnost« i te aktivnosti su u toku.

I pored svih predhodno navedenih pozitivnih rezultata mora se istaći da gotovo 15 % članova GSPRS »Nezavisnost« RKO ŠU Zrenjanin ne plaća članarinu u skladu sa Statutom GSPRS »Nezavisnost« i odlukama Izvršnog odbora NSPRV »Nezavisnost« a što je dobrim delom posledica nestatutarnih odluka na VI Kongresu GSPRS »Nezavisnost« koje su kasnije stavljene van snage. Ovaj problem je posebno izražen u opštinama Pančevo i u manjem delu u Vršacu te ostaje obaveza da se u što kraćem periodu reši ovaj problem.

Takođe smo svedoci da pojedini delegati RKO školske uprave Zrenjanin na Kongresu i Glavnom odboru nisu uvek glasali u skladu sa odlukama organa koji su ih delegirali tako da u liko se to bude ponavljalo treba razmotriti mogućnost njihovog opoziva.

Što se tiče saradnje sa načelnicima za društvene delatnosti po opštinama ona se ne može okarakterisati kao dobra. Ustvareni u najvećem broju opština po njihovom priznanju oni su samo figure koje govore ono što predsednici opština misle iako se sa tim u potpunosti ne slažu. Naravno u velikoj meri saradnje zavisila od toga da li načelnik pripada političkoj opciji koja je više ili manje naklonjena sindikatima i da li je načelnik i predsednik opštine iz iste političke opcije. Od devetnaest opština koje pokriva školska uprava Zrenjanin nema opštine u kojoj bi mogli reći da smo zadovoljni sa saradnjom sa nadležnim organima i telima lokalnih uprava, u tri do četiri opštine moglo bi se reći da je saradnja na zadovoljavajućem nivou a u ostalim opštinama da se ona odvija preko medija i pravosudnih organa. Za razliku od lokalnih načelnika za društvene delatnosti sindikat »Nezavisnost« na teritoriji školske uprave Zrenjanin je imao dobru saradnju sa načelnikom i službama školske uprave Zrenjanin. Pored redovnog odazivanja na sve pozive sindikata »Nezavisnost« bilo je i zajedničkih obilazaka škola u kojima su kršena sindikalna prava i prava iz rada i radnih odnosa. Načelnik školske uprave Staniše Banjanin i predsednik regionalnog odbora sindikata »Nezavisnost« školske uprave Zrenjanin Ranka Hrnjaza su u cilju rešavanja problema obilazili te škole.

Jedna od aktivnosti koja nije u predhodnom periodu određena onako kako je to trebalo jeste »Edukacija i obrazovanje rukovodstva i članstva«. Jedan od razloga je sigurno to što iako su prošle dve godine od konstituisanja regionalnog odbora školske uprave tek pre manje od godinu dana je rešeno finansiranje ovog oblika delovanja sindikata tako da u toku tekuće godine pošto su se stekli i materijalni uslovi treba organizovati seminare na kojima bi osposobili pre svega sindikalno rukovodstvo za ovaj izuzetno odgovoran posao.

Predstavnici regionalnog odbora su učestvovali na međunarodnim seminarima posvećenim »Socijalnom dijalogu« u organizaciji fondacije Fridrih Ebert Stiftung a na kome su pored predstavnika sindikata »Nezavisnost« i Saveza Samostalnih Sindikata Srbije učestvovali sindikati iz Slovenije, Mađarske, Rumunije i organizatori iz Nemačke.

Komunikacije sa javnošću je uglavnom bila na zadovoljavajućem nivou. Pored gotovo svakodnevnog kontakta sa predstavnicima štampanih i elektronskih medija i konferencija za štampu predstavnici GSPRS »Nezavisnost« su vrlo česti i poželjni gosti na lokalnim medijima. Posebno je značajno što se sindikat »Nezavisnost« medijski nametnuo kao jedini istinski i validni predstavnik prosvetnih radnika na ovom prostoru. U narednom periodu saradnju sa medijima treba podići na još veći nivo a tamo gde ne bude najbolja zastupljenost medijsku blokadu treba pobijati plaćenim terminima na lokalnim medijima i organizacijom javnih tribina na kojima bi učestvovali istaknuti članovi GSPRS »Nezavisnost«.

U predhodne dve godine na teritoriji školske uprave Zrenjanin nije bilo štrajkova iako je krajem 2006. godine Izvršni odbor sindikata »Nezavisnost« školske uprave Zrenjanin najavio mogućnost štrajka od početka drugog polugodišta 2006/2007. godine, zbog ne izmirenih obaveza od strane lokalnih vlasti prema ustanovama obrazovanja. Do štrajka nije došlo pošto je procenjeno da masovnost ne bi bila na zadovoljavajućem nivou, pošto je veliki broj direktora izmireno obaveze prema zaposlenima na uštrb materijalno-tehničkih uslova nastave i tako onemogućivši jedinstvenu akciju. Procenjeno je da je efikasniji način ostvarenja prava uz pomoć pravosudnih organa.

U svim navedenim aktivnostima na nivou školske uprave Zrenjanin imali smo podršku organa GSPRS »Nezavisnost«, a pre svega predsednika GSPRS »Nezavisnost« Zdravka Kovača, koji se na svaki naš poziv uredno odazvao a u više navrata je i učestvovao u TV-emisijama na lokalnim televizijama u cilju promocije sindikata »Nezavisnost« na prostoru školske uprave.

Od predhodne Skupštine u školskoj upravi Zrenjanin održana su četiri sastanka IO regionalnog odbora školske uprave Zrenjanin.

Treba napomenuti da je u toku prve godine mandata održana samo jedna sednica Izvršnog odbora iz razloga što za to nisu bili obezbeđeni materijalni uslovi. Naime, tek od marta 2006. godine je rešen način finansiranja RKO školske uprave. Neodržavanje sastanaka Izvršnog odbora GSPRS »Nezavisnost« RKO ŠU Zrenjanin nadomestjen održavanjem sastanaka opštinskih i okružnih odbora, pošto je to dosta jeftinije. Na svim sastancima su obrađivane aktuelne teme sa ciljem poboljšanja materijalnog položaja, uslova rada i ostvarenja prava iz rada i radnih odnosa zaposlenih.

U 2006. godini u sklopu »Globalne nedelje aktivnosti« Regionalni koordinacioni odbor ŠU Zrenjanin je raspisao konkurs za najbolji likovni i literarni rad na temu »Svako dete treba učitelja«. Na konkursu su učestvovali učenici Osnovnih i Srednjih škola sa prostora ŠU a najbolji radovi su novčano nagrađeni i to: I – mesto sa 3.000,00 din, II – mesto sa 2.000,00 din i III – mesto sa 1.000,00 din. U više navrata materijalno pomagali našim članovima koji su bili materijalno ugroženi.

U narednom periodu kao što je već napomenuto neophodno je intenzivnije raditi na:

- Edukaciji i obrazovanju sindikalnog rukovodstva;
- Intenzivnijoj medijskoj zastupljenosti;
- Doslednoj borbi za pravo svakog zaposlenog,
- Svakodnevnom prisustvu na terenu među članstvom i
- Poboljšanju materijalno-tehničkih uslova rada sindikata.

Realizacijom prethodno navedenog moglo bi se očekivati znatan priliv članstva do kraja mandata ovog saziva Skupštine i IO sindikata »Nezavisnost« RKO ŠU Zrenjanin.

Predsednik NSPRV ŠU Zrenjanin Ranko Hrnjaz

TEK SMO POČELI, A ŠTA DALJE?

Nedavno održana Skupština RKO NSPRV »Nezavisnost« ŠU Novi Sad je sveobuhvatno dala odgovore na neka pitanja i dileme funkcionisanja i delovanja sindikata. Jedno od glavnih pitanja i dilema je današnja organizacija i posle decentralizacije, zatim efekti u radu i uloga glavnog poverenika po školama, kao i širenje mreže u uslovima velike konfuzije sindikalne svesti našeg prosvetnog radnika, u veoma rascepanoj ruiniranoj sindikalnoj sceni.

Iz diskusija mnogih prisutnih na ovoj Skupštini, pogotovu čelnih ljudi, čulo se da sindikat mora ići dalje ka profesionalizaciji, da mora pokazati članstvu da je servis usluga pogotovu u radno-pravnoj zaštiti.

Takođe je ponuđena i nova organizaciona šema decentralizacije koja obećava da će sindikat biti mnogo efikasniji i da će ostvariti ulogu davanja usluga svakom članu kao i zaštiti svih sindikalnih prava. Svakako, bilo je isticanja i

efekata prethodne decentralizacije sa motoom: »Ništa nije danas tako savršeno da sutra ne može biti bolje!!!«

Na kraju smo se složili da moramo napraviti bolji sindikat »Nezavisnost«.

Budimka Čikarić Palija
Predsednica NSPRV »Nezavisnost«
ŠU Novi Sad

DUGOVI – LOŠI DRUGOVI

Za 6 godina dugovi trostruko veći

Krajem marta ove godine spoljni dug Srbije dostigao je rekordnih 19,8 milijardi dolara. To je ujedno maksimum naših obaveza prema inostranstvu. Ekonomisti su pedantno izračunali da je spoljni dug za 83,3% veći nego na kraju 2000. godine.

Kako je, uopšte, bilo moguće da do takvog probijanja dođe baš u vreme novih, demokratskih, vlasti, koje su najavljuvale da će upravo na tom planu učiniti sve da bi se zaustavilo neumereno i neodgovorno zaduživanje države?

Dublja analiza strukture duga, ipak, otkriva zanimljive detalje ovog fenomena. Tako npr. sada čak 58% ukupne zaduženosti čine obaveze privatnih dužnika, dok je pre šest godina situacija je bila potpuno drugačija. Tada je privatni dug iznosio oko dve milijarde dolara i činio samo 18,8% ukupnog duga. Najveći deo zaduženja imao je javni predznak i nosila ga je država. Tokom poslednjih pet godina udeo državnog duga ne samo da relativno opada, već se smanjuje i njegova ukupna vrednost. Pre četiri godine državne obaveze iznosile su 10,4 milijarde dolara, da bi marta 2007. bile svedene na 8,25 milijardi dolara.

Ekonomisti smatraju da situacija nije bezazlena i da opasnosti koje dolaze iz (privatnog) zaduživanja ne treba potcenjivati. Posebno je neugodno zaduživanje poslovnih banaka, koje, da bi umirile glad za zajmovima, povlače sve

veće kreditne linije od svojih matičnih banaka u inostranstvu. Dodatnu strepnju izaziva činjenica da je veći deo tih kredita usmeren ka stanovništvu, a ne prema privredi.

Da li je problem toliko neugodan i da li on Srbiju vodi u krizu plaćanja? Statističari daju i na to pitanje tražene odgovore. Republički zavod za statistiku izračunao je da u prva četiri meseca 2007. (januar-april) ukupna spoljnotrgovinska razmena Srbije (7,722 milijardi dolara) bila za 45,2 posto veća nego u istom prošlogodišnjem razdoblju. Bez obzira na spoljnotrgovinski deficit, ohrabruje što izvoz i dalje ima brži rast od uvoza. Izvozni plasmani su za 48,1 posto bili veći nego u prva četiri meseca 2006. godine, dok je uvoz rastao po stopi od 43,8 procenata. U strukturi uvoza, ako se izuzmu energenti, najznačajnija stavka su tzv. intermedijalni proizvodi (sirovine i repromaterijal) sa 1,86 milijardi dolara i kapitalni proizvodi (mašine i oprema) sa 1,28 milijardi. Tu je zabeležen i najveći rast, jer je uvoz intermedijalnih proizvoda porastao za 49,5 posto, a kapitalnih dobara za 69,2 procenta. Mada se često naglašava da je uvoz trajnih proizvoda za široku potrošnju preteran, državna statistika ne daje takve naznake. Za prva četiri meseca 2007. uvezeno je ovih roba u vrednosti 182,7 miliona dolara, uz rast od 46,5 procenata.

Ovi statistički pokazatelji govore da uvoz ipak ima

uticaja na privredna kretanja i da se ne iscrpljuje samo u potrošačkim porivima stanovništva. Industrijska proizvodnja u aprilu bila je za 6,5% veća nego u istom lanjskom mesecu, a najveći rast (8,4%) ostvaren je u prerađivačkoj industriji. Ne treba izgubiti iz vida ni činjenicu da je i globalni rast stabilan, jer je bruto domaći proizvod (BDP) u poslednjem kvartalu 2006. bio za oko 5% veći od ostvarenja u istom periodu 2005. godine.

Sve dok srpska ekonomija bude u zoni održivog rasta, što podrazumeva porast BDP od pet i više procenata, ona će moći da se nosi sa pretnjom spoljnih dugova. Bez obzira što za privatna zaduženja, bar formalno, ne garantuje država, ona se moraju pomno pratiti i analizirati. Politička kriza, nešto slično onome što je prethodilo izboru nove Vlade Srbije, mogla bi da dovede do pada privrednih aktivnosti, podozrenja investitora i na duži rok gledano krize plaćanja. Tada bi se, privatni dug mogao, doduše posredno, pretvoriti u javni dug. Zajmodavci sigurno ne bi gledali skrštenih ruku nesolventnost svojih klijenata, već bi tražili načina da naplate svoja dugovanja. Kako god da se stvari okrenu, dug bi se morao prevaliti na leđa poreskih obveznika. To su svi građani Srbije, a dosadašnje iskustvo pokazuje da su oni, hteli ne hteli, morali da prihvate svaku obavezu i da je redovno ispunjavaju.

KUPOVNA MOĆ RASTE, ŽIVI SE TEŠKO

Na ivici bede

Republički zavod za statistiku, ovih dana, počinje opsežnu anketu o životnom standardu građana Srbije. U 9.000 porodica iz kategorije posebno ugroženog stanovništva beležiće se svi prihodi i izdaci, kako bi se došlo do podataka koji će se koristiti za praćenje i "merenje" životnog standarda. Rezultati bi trebalo da budu osnova za dalju borbu protiv siromaštva posebno ugroženih, kao što su deca, stari, osobe s invaliditetom, interno raseljavni, Romi, ruralno stanovništvo i neobrazovani.

Poslednja anketa o životnom standardu (iz 2003. godine) pokazala je da je rizik siromaštva kod onih koji nisu završili osnovnu školu, a takvih je u Srbiji oko 30 odsto, dva puta veći od proseka populacije. Dubina i oštrina siromaštva znatno su veće i kod onih sa nižim i srednjim obrazovanjem, dok je samo 2 odsto onih koji su završili fakultete siromašno. Nezaposleni su suočeni s najvećim rizikom, jer je ono kod njih veće i gore za 59,4 posto nego kod ukupne populacije. Stari preko 65 godine čine gotovo četvrtinu ukupnog broja siromašnih, 17,7 odsto ukupnog stanovništva a visok rizik siromaštva pogađa one bez penzije. Deca se takođe nalaze u kategoriji s nadpro-

sećnim rizikom siromaštva. Naime, 12,7 odsto dece u Srbiji je siromašno. Siromaštvo u Srbiji je i ruralni fenomen, jer je najveća beda na selima i u nerazvijenim regionima. Tako su najsiromašniji, čak 23,5 odsto, stanovnici jugoistočne Srbije, 13,2 odsto stanovnika zapadne Srbije, 11,4 odsto istočne, 9,7 odsto stanovnika Šumadije, 7,9 odsto Vojvodine i 4,2 odsto stanovnika Beograda.

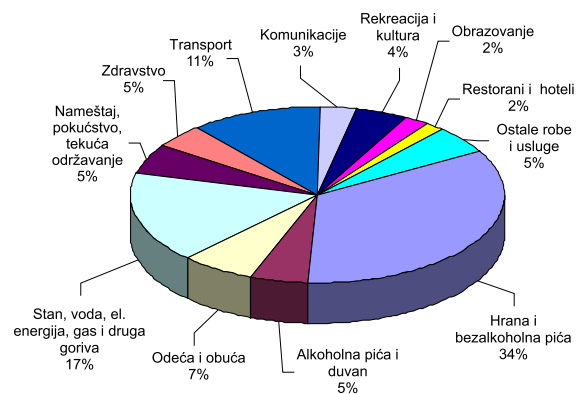
Nova metodologija treba da preciznije ukaže na liniju siromaštva u ovoj godini kako bi se što tačnije utvrdilo koliko je ljudi od 2003. godine, kada je rađena poslednja anketa o životnom standardu, "otišlo" od nje ili se našlo ispod nje. Naime, po anketi iz 2003. godine, više od 800.000 ljudi u Srbiji, ili svaki deseti stanovnik, živelo je ispod granice siromaštva s nešto manje od tadašnjih 4.970 din. mesečno po članu ili 2,4 dolara dnevno. Udeo najsiromašniji bio je 12,9 odsto i taj je procenat bio gotovo nepromenjen u odnosu na 2002. godinu. Te 2003. god. oko 20 odsto stanovništva se smatralo za "nedovoljno obezbeđeno" stanovništvo. Analitičari su isticali da je u poređenju sa zemljama u regionu siromaštvo u Srbiji bilo

približno kao u Rumuniji, manje nego u Albaniji, a veće nego u Bugarskoj i Poljskoj. Gotovo polovina siromašnih u 2003. godinu su "novi siromašni", pošto su u odnosu na godinu dana ranije ostali bez posla i time "stigli" u kategoriju najugroženijih u Srbiji. Prošle su godine nadležni, mada anketa o životnom standardu u međuvremenu nije bila sprovedena, a u povodu Svetskog dana borbe protiv siromaštva tvrdili da se siromaštvo u Srbiji smanjilo u odnosu na 2003. godinu i da po poslednjim podacima iznosi 9,8 odsto!! Pravi odgovor dobiti ćemo tek nakon što novo anketiranje i istraživanje RZS bude okončano,



Kupovna moć merena količinama industrijsko-prehrambenih proizvoda koji se mogu kupiti za jednu prosečnu zaradu

Red. br.	Artikal	Sept. 2000.	Mart 2001.	Mart 2002.	Mart 2003.	Mart 2004.	Mart 2005.	Mart 2006.	Mart 2007.
1.	Jestivo ulje, rafinisano	166	98	121	167	209	225	230	344
2.	Šećer, kristal	187	118	184	253	316	320	353	381
3.	Svinjsko meso sa kostima	17	22	39	55	65	48	65	104
4.	Kravlje mleko	285	198	371	187	196	519	517	638
5.	Jogurt	97	125	224	269	311	319	342	407
6.	Kafa pržena	12	17	37	44	45	43	40	48
7.	Kiselina voda	228	301	504	562	*410	*430	*568	*685
8.	Mlečna čokolada	11	13	21	22	26	27	30	35
9.	Krompir	150	216	617	614	403	1.037	666	999
10.	Sladak kupus	-	550	212	311	737	941	421	1.164
11.	Svež paradajz	189	162	157	177	274	293	302	439
12.	Sveža paprika	190	224	251	254	430	354	395	469
13.	Limun	41	83	179	165	201	224	250	387
14.	Kokošija jaja	610	1.055	1.780	2.159	2.771	2.216	3.355	3.294
15.	Pšenič. brašno T-500	245	202	340	431	351	618	868	843



KADA RAD NA ODREĐENO MOŽE DA PRERASTE U RAD NA NEODREĐENO?

PITANJE:

Da li je primena kriterijuma za utvrđivanje zaposlenih za čijim je radom prestala potreba obavezna bez obzira na broj zaposlenih za čijim radom prestaje potreba u školi?

ODGOVOR:

Za donošenje zakonite odluke kojom se utvrđuje zaposleni za čijim je radom prestala potreba neophodna je primena kriterijuma i postupka utvrđenih u čl. 34 – 36. Posebnog kolektivnog ugovora za zaposlene u osnovnim i srednjim školama i domovima učenika („Službeni glasnik RS“, broj 86/05).

Pri tome pomenuti kolektivni ugovor primenu kriterijuma ne vezuje za određeni broj zaposlenih za čijim radom prestaje potreba – za njihovu primenu je bez značaja da li prestaje potreba za jednim ili više izvršilaca. Zbog uređenosti ove materije kolektivnim ugovorom na povoljniji način, ne dolazi u obzir primena čl. 153-156. Zakona o radu („Službeni glasnik RS“, broj 24/05 i 61/05) u delu koji utvrđivanje kriterijuma vezuje za određeni broj zaposlenih za čijim radom će prestati potreba.

PITANJE:

Da li postoji mogućnost da se u školi zasnjuje radni odnos na određeno vreme zbog privremeno povećanog obima posla?

ODGOVOR:

Ne postoji zakonska mogućnost da se u školi radni odnos na određeno vreme zasnjuje zbog privremeno povećanog obima posla.

Takav odgovor nedvosmisleno proizilazi iz značenja odredaba člana 122. Zakona o osnovama sistema obrazovanja i vaspitanja („Službeni glasnik RS“, br. 62/03, 64/03, 58/04, 62/04, 79/05 i 101/05). U tom članu zakona taksativno su nabrojani slučajevi u kojima se u ustanovi može zasnovati radni odnos na određeno vreme, a među tim slučajevima ne nalazi se slučaj privremeno povećanog obima posla.

To znači da će i u slučaju privremeno povećanog obima posla ustanova biti obavezna da raspíše konkurs za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vreme.

U opštem režimu radnih odnosa, u slučaju povećanog obima posla koji traje određeno vreme, zasniva se radni odnos na određeno vreme (član 37. stav 1. Zakona o radu, „Službeni glasnik RS“, broj 24/05 i 61/05).

PITANJE:

Da li radni odnos na određeno vreme u školi može da postane radni odnos na neodređeno vreme?

ODGOVOR:

Odgovor na postavljeno pitanje je potvrđan.

Pošto je 1. jula 2006. godine prestala primena Zakona o radnim odnosima u državnim organima („Službeni glasnik RS“, broj 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01, 39/02 i 79/05) na zaposlene u ustanovama za obrazovanje i vaspitanje, tog dana prestala je da važi i zabrana pretvaranja radnog odnosa na određeno vreme u radni odnos na neodređeno vreme.

Ipak, navedenu pogodnost, pretvaranje radnog odnosa na određeno vreme u radni odnos na neodređeno vreme, mogu da koriste samo zaposleni koji su radni odnos u ustanovi zasnovali posle 30. juna 2006. godine, pošto je zaključno s tim datumom bila na snazi zabrana pretvaranja radnog odnosa na određeno vreme u radni odnos na neodređeno vreme.

Pored toga, primeni odredaba Zakona o radu o pretvaranju radnog odnosa na određeno vreme u radni odnos na neodređeno vreme na zaposlene u ustanovi treba pristupiti veoma oprezno, imajući u vidu njihovo restriktivno tumačenje koje se može očekivati od nadležnih organa.

U svakom slučaju, mišljenja smo da radni odnos na određeno vreme zasnovan bez konkursa u ustanovi nikako ne bi mogao postati radni odnos na neodređeno vreme. Takav stav mogućnost pretvaranja radnog odnosa na određeno vreme u radni odnos na neodređeno vreme ograničava na dva slučaja – na radni odnos na određeno vreme pripravnika i na radni odnos na određeno vreme radi zamene zaposlenog odsutnog preko 60 dana.

PITANJE:

Da li se o raspoređivanju zaposlenog u školi donosi rešenje?

ODGOVOR:

Od 1. jula 2006. godine, kada je prestala primena Zakona o radnim odnosima u državnim organima („Službeni glasnik RS“, broj 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01, 39/02 i 79/05) na zaposlene u ustanovama za obrazovanje i vaspitanje, direktor o raspoređivanju zaposlenog ne donosi rešenje, nego treba da zaposlenom ponudi izmenu ugovorenih uslova rada, odnosno zaključivanje aneksa ugovora o radu.

Ponuda se dostavlja u pismenoj formi i treba da sadrži razloge za ponudu, rok u kojem zaposleni treba da se izjasni o ponudi i obeštećenje o pravnim posledicama koje mogu da nastanu odbijanjem ponude.

Zaposleni je dužan da se o ponudi za zaključivanje aneksa ugovora o radu izjasni u roku koji odredi poslodavac, s tim da taj rok ne može biti kraći od osam radnih dana, a ako se u određenom roku ne izjasni, smatraće se da je ponudu odbio.

Za slučaj da zaposleni prihvati ponudu za zaključivanje aneksa ugovora o radu da bi izbegao štetne posledice po sebe, iako smatra da je ona nezakonita, zakonodavac mu priznaje pravo da pred nadležnim sudom osporava zakonitost tog ugovora.

Ako zaposleni odbije zaključivanje aneksa ugovora o radu, ustanova mu može otkazati ugovor o radu, u skladu sa članom 179. tačka 7) Zakona o radu.

PITANJE:

Može li da učestvuje na konkursu za izbor direktora škole i zaposleni kome su određeno vreme mirovala prava i obaveze po osnovu rada?

ODGOVOR:

Nema smetnje da zaposleni učestvuje na konkursu. Njemu nije prestao radni odnos u školi.

Odsustvo zaposlenog sa rada u smislu člana 79. Zakona o radu nije isto što i prekid radnog odnosa. Zaposlenom, za određeno vreme, samo miruju prava i obaveze koje se stiču na radu i po osnovu rada, odnosno zaposleni faktički ne radi, „miruju mu prava“. Zaposlenom će radni odnos prestati samo ako se u roku od 15 dana ne vrati na rad kod poslodavca posle mirovanja radnog odnosa – član 179. stav 1. tačka 5) Zakona o radu.

Faktičko nevršenje rada, u zakonom određenim slučajevima, nije isto što i prestanak radnog odnosa.

PITANJE:

Da li se sa zaposlenom u školi, koji je zasnovao radni odnos na osnovu rešenja direktora, zaključuje ugovor o radu?

ODGOVOR:

Sa zaposlenim u školi koji je zasnovao radni odnos na osnovu rešenja direktora ne zaključuje se ugovor o radu, zato što je ugovor o radu instrument za zasnivanje radnog odnosa, a to lice je već zasnovalo radni odnos.

Međutim, iz člana 278. Zakona o radu („Službeni glasnik RS“, broj 24/05 i 61/05) proizilazi obaveza škole da se zaposlenima koji su zasnovali radni odnos do dana stupanja na snagu tog zakona, ali s njima nije zaključen ugovor o radu, zaključi ugovor o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti.

PITANJE:

Da li školski odbor odlučuje i o pravima direktora kojem je prestala dužnost i koja prava pripadaju tom licu?

ODGOVOR:

Školski odbor nije nadležan za odlučivanje o pravima direktora kojem je prestala dužnost. Taj organ donosi odluke o pravima, obavezama i odgovornosti samo aktuelnog direktora škole, dok je odlučivanje o pravima, obavezama i odgovornostima lica kojem je prestala dužnost direktora u isključivoj nadležnosti novog direktora ili vršioca dužnosti direktora škole.

Osnovno pravo direktora ustanove kojem je prestala dužnost jeste pravo da bude raspoređen na drugo radno mesto. To pravo utvrđeno je u Zakonu o osnovama sistema obrazovanja i vaspitanja („Službeni glasnik RS“, broj 62/03, 64/03, 58/04, 62/04, 79/05 i 101/05), koji u članu 63. utvrđuje prava direktora ustanove po prestanku dužnosti. On to čini praveći razliku između direktora kojem je prestala dužnost zbog isteka mandata ili na lični zahtev i direktora kojem je dužnost prestala razrešenjem.

Direktor kojem je dužnost prestala zbog isteka mandata ili na lični zahtev raspoređuje se na slobodno radno mesto u istoj ili drugoj ustanovi obrazovanja i vaspitanja, a ako takvog radnog mesta nema, ostaje neraspoređen, ali mu pripada pravo na platu u visini koju je ostvario za mesec koji prethodi mesecu u kojem mu je restala dužnost, a najduže šest meseci.

I direktor ustanove kojem je dužnost prestala razrešenjem ima pravo na raspoređivanje na slobodno radno mesto koje odgovara stepenu i vrsti njegovog obrazovanja, ali ako takvog mesta nema, njemu ne pripada pravo na platu u trajanju od šest meseci, nego mu prestaje radni odnos, uz isplatu otpremnine, u skladu sa zakonom.

PITANJE:

Da li učitelj sa završenom učiteljskom školom u trajanju od pet godina ima pravo na koeficijent za obračun i isplatu plata za peti stepen stručne spreme?

ODGOVOR:

Da bi učitelj imao pravo na koeficijent za peti stepen stručne spreme, nije dovoljno da je njegovog školovanje u učiteljskoj školi trajalo pet godina – potrebno je da je u njegovoj diplomi navedeno da je tim školovanjem on stekao peti stepen stručne spreme.

Učitelj sa završenom učiteljskom školom u trajanju od pet godina ima pravo na isti koeficijent kao i učitelj sa završenom učiteljskom školom u kraćem trajanju – ako i jedan i drugi zaposleni imaju četvrti stepen stručne spreme.

Prema odredbama člana 2. Uredbe o koeficijentima za obračun i isplatu plata zaposlenih u javnim službama („Službeni glasnik RS“, broj 44/01... 82/06), zaposleni u školi ima pravo na koeficijent za obračun i isplatu plate u skladu sa stepenom stručne spreme i radnim mestima na kojem radi.

„NEZAVISNOST” ZA ZAŠTITU MATERINSTVA

U Skupštini Vojvodine 30. maja, održana je konferencija pod nazivom „Inicijativa za ratifikaciju Konvencije 183 i Preporuke R 191 o zaštiti materinstva” u organizaciji sekcija žena UGS „Nezavisnost” i SSSS, a uz podršku švajcarske Organizacije za pomoć svetu rada. Pokrajinski sekretar za rad, zapošljavanje i ravnopravnost polova Snežana Lakićević Stojčić istakla je da je što pre potrebno usvojiti nove zakone u oblasti rodne ravnopravnosti, zaštite materinstva i za sprečavanje diskriminacije. Sekretarijat za rad, zapošljavanje i ravnopravnost polova APV pripremio je Predlog Zakona o ravnopravnosti po-

lova koji je trenutno u skupštinskoj proceduri u pokrajinskom parlamentu, nakon čega će Skupština Vojvodine, kao ovlašćeni predlagatelj, predlog uputiti u republičku Skupštinu. Potrebno je obezbediti mnogo veći stepen zakonske sigurnosti, zaštite i brige o porodici i usvojiti nova rešenja koja će sprečiti diskriminaciju i neravnopravnost žena, bilo da se radi o zaštiti na radnom mestu i materskim pravima ili sprečavanju uslovljavanja žena pri zapošljavanju, ili korišćenju porodiljskog odsustva.

Konvenciju o zaštiti materinstva, pod oznakom C 183, donela je još 1952. godine Generalna konferencija

Međunarodne organizacije. Konvencija je godine 2000. revidirana usvajanjem Preporuke R 191, koju sve članice Međunarodne organizacije rada, uključujući i Srbiju, imaju obavezu da usvoje i primenjuju. Konvencija sadrži nekoliko poglavlja koja su veoma značajna za zaštitu žena i materinstva, bilo da se radi o oblasti radnog prava ili sprečavanju diskriminacije na osnovu pola, tako da bi njihovo usvajanje bilo veoma značajno i znatno bi doprinelo sigurnosti zaposlenih žena, ali i porodica jer savremena rešenja oba roditelja ravnopravno tretiraju kada je reč o pravima žene i uklanjanju polne diskriminacije.

INKLUZIJA

Tribina pod nazivom „Glasam za inkluziju!” održana je na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Novom Sadu, 28.05.2007. u organizaciji Filozofskog fakulteta i Lokalnog inkluzivnog tima – Novi Sad. Predavači na tribini bili su Mirjana Beara, Sonja Paripović, Ksenija Aleksandro-

vić i Miodrag Počuca, koji su govorili o tome šta je inkluzija, koje su prednosti inkluzivnog obrazovanja, šta su to lokalni inkluzivni timovi (LIT), a šta mreža inkluzivnog obrazovanja (MIO). Takođe se govorilo i o kreiranju politike inkluzivnog obrazovanja, uz pojedina lična iskustva.

Tribina „Glasam za inkluziju!” održana je u okviru realizacije akcionog plana koji sprovodi Lokalni inkluzivni tim – Novi Sad, a sve u cilju poboljšanja informisanja i pripremljenosti budućih prosvetnih radnika i njihovih profesora za realizaciju inkluzivnog obrazovanja.

PREVENCIJOM PROTIV NASILJA



Predsednik Skupštine AP Vojvodine Bojan Kostreš i predsednik Unije novosadskih učeničkih parlamenata Ivan Jurić razgovarali su o realizaciji zajedničkog projekta prevencije nasilja u školama, koji bi trebalo da se sprovedi na teritoriji Vojvodine. Kostreš je izrazio svoje zadovoljstvo činjenicom da je Skupština Vojvodine pomogla formiranju Unije učeničkih parlamenata u Vojvodini i omogućila njihova zasedanja u pokrajinskom parlamentu, i dodao da je za izgradnju demokratskog i građanskog društva neophodno uključivanje mladih u rad državnih institucija.

Problem nasilja u školama je sve ozbiljniji. Iz tog razloga u

Skupština Vojvodine pri kabinetu predsednika je formirana je radna grupa koja se sastoji od pedagoga, psihologa i pravnika koji rade na predlogu zakonske regulative u ovoj oblasti.

Predsednik Kostreš, ovom prilikom, je istakao značaj saradnje sa učeničkim parlamentima iz razloga što se iz ugla srednjoškolača mogu dobiti konkretne informacije o problemu nasilja u školama, kao i predlozi kako ovaj problem rešiti, dok je predsednik Unije novosadskih učeničkih parlamenata naglasio je da je omladina, na žalost, marginalizovana društvena grupa i da je projekat prevencije nasilja u školama jedan od vidova razvoja omladinskog aktivizma i njihovog uključivanja u društvenu zajednicu.

PUTUJEMO U EVROPU 2007

U skladu sa prioritetima vovodanske Vlade da prepozna i podrži uspešne projekte, Izvršnog veća AP Vojvodine podržao je projekat «Putujemo u Evropu 2007», namenjen najboljim studentima univerziteta u Srbiji, istakao je 31. maja mr Bojan Pajtić, predsednik Izvršnog veća AP Vojvodine prilikom susreta sa Ksenijom Milivojević, generalnim sekretarom Evropskog pokreta u Srbiji.

Reč je o projektu koji Evropski pokret u Srbiji realizuje već treću godinu, u saradnji sa ambasadom Republike Austrije u Beogradu i Skupštinom grada Beograda, u

želji da se mladim ljudima, koji studiraju na domaćim univerzitetima i pokazuju zavidne rezultate, pruži šansa da upoznaju evropske zemlje. Studenti, sa austrijskim šengenskim vizama, sredinom jula, moći će mesec dana da putuju po Evropi, po sopstvenom izboru.

Prema rečima predsednika Pajtića, mladi ljudi koji studiraju u Srbiji, nosioci razvoja zemlje u budućnosti, silom društvenih prilika, nisu bili u mogućnosti da proteklih godina putuju van zemlje. Prema istraživanjima Studentske unije Srbije, samo oko 3 odsto studenata je imalo

priliku da poseti neku od zemalja Evropske unije.

Projekat je imao izuzetan uspeh u protekle dve godine. U 2005. godini putovalo je 100, a već naredne 200 studenata, od kojih je trećina iz Vojvodine. Ministarstvo inostranih poslova Austrije odlučilo je da ove godine odobri 300 gratis viza za naše studente.

U razgovoru su pored predsednika Izvršnog veća AP Vojvodine mr Bojana Pajtića učestvovali i pokrajinski sekretar za nauku i tehnološki razvoj dr Dragoslav Petrović i direktor Kancelarije za evropske poslove Predrag Novikov.



DOMOVIMA SAGLASNOST, ŠKOLAMA NOVA IMENA

Održana sednica Odbora za obrazovanje

Članovi Odbora za obrazovanje, nauku, kulturu, omladinu i sport Skupštine AP Vojvodine prihvatili su, na sednici održanoj 14. juna, predloge odluka o davanju saglasnosti na petogodišnje programe razvoja delatnosti domova učenika srednjih škola u Vojvodini za period 2007. do 2011. godine: «Brankovo kolo» u Novom Sadu, «Angelina Kojić-Gina» u Zrenjaninu, «Nikola Vojvodić» u Kikindi, kao i domova učenika u Vršcu, Sremskoj Mitrovici, Subotici i Somboru.

Odbora se saglasio i sa petogodišnjim programima razvoja delatnosti smeštaja i ishrane studentskih centara u Subotici i Novom Sadu, za period od 2007. do 2011. godine. Prihvaćeni su i predlozi odluka o davanju saglasnosti na petogodišnje programe razvoja delatnosti za period od 2007. do 2011. godine za: Poljoprivrednu školu sa domom učenika u Futogu, Tehničku školu sa domom učenika «Petro Kuznjak» u Ruskom Krsturu, Gimnaziju sa domom učenika za

talentovane učenike «Boljaji» u Senti, Gimnaziju sa domom učenika «Jan Kolar» u Bačkom Petrovcu i Srednjoškolski dom u Novom Sadu.

Članovi Odbora saglasili su se sa promenom naziva Hemijsko-tehnološke škole «Lazar Nešić» u Subotici u Hemijsko - tehnološka škola, sa promenom naziva Gimnazije «Jovan Cvijić» u Belocrkvanska gimnazija i ekonomska škola i promenom naziva Tehničke škole u Temerinu u Srednja škola «Lukijan Mušicki».

