

На основу члана 215. Закона о раду Скупштина Независног синдиката просветних радника Војводине дана 5.10.2010. године донела је

СТАТУТ НЕЗАВИСНОГ СИНДИКАТА ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА ВОЈВОДИНЕ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом утврђује се оснивање Независног синдиката просветних радника Војводине са седиштем у Новом Саду.

Такође, овим Статутом се одређује делатност, питање чланства, права и обавезе, органи, састав, надлежности и начин рада, задаци и програмски циљеви, као и друга питања од значаја за рад Независног синдиката просветних радника Војводине.

Члан 2.

Назив синдиката је: “Независни синдикат просветних радника Војводине” (у даљем тексту: Синдикат).

Скраћени назив Синдиката је НСПРВ.

Седиште Синдиката је у Новом Саду.

Синдикат своју делатност и активност обавља на територији АП Војводине.

Члан 3.

Оснивачи су запослени у школама/установама на територији АП Војводине.

Члан 4.

Синдикат има својство правног лица са правима и обавезама у складу са Законом.

Члан 5.

У правном промету Синдикат користи печат округлог облика пречника 30 мм, у коме се, уз ивицу налази текст: “НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА ВОЈВОДИНЕ”, а у средини печата је лого Синдиката и текст: НОВИ САД, на ћириличном писму.

Лого Синдиката из става 1. овог члана је табак на којем је уписано НСПРВ и перо.

Члан 6.

У оквиру своје делатности и остваривања програмских циљева и задатака, Синдикат може да ступа у савезе, уније и друге облике удруживања са другим синдикалним организацијама на територији Републике Србије, као и са синдикалним организацијама у иностранству.

Члан 7.

Делатност Синдиката је у складу са законом, одређена као свака делатност којом се остварује бољи материјални, социјални и професионални статус чланова Синдиката.

Члан 8.

Синдикат може, у складу са Законом, а на основу одлуке свог надлежног органа, основати друга правна лица, у оквиру и смислу члана 7. Статута и ради остваривања својих програмских циљева и задатака.

Члан 9.

Делатности и програмски циљеви и задаци Синдиката су:

- првенствено остваривање бољег материјалног и социјалног положаја запослених у основним, средњим, вишим и високим школама, као и другим сродним установама; предшколским установама, домовима ученика, студентским домовима и институтима.

- остваривање што бољег и сигурнијег правног положаја чланства, њихова потпуна правна заштита и остваривање што већег и квалитетнијег учешћа запослених у руковођењу и управљању у школама и другим сродним установама, колективним преговарањем и закључивањем колективних уговора.

- остваривање што бољих услова рада и извођења наставе примерено најсавременијим европским стандардима и искуствима и самим тим подизање квалитета наставе, образовања и васпитања.

- залагање за стварање услова за неометани рад Синдиката у школама и сродним установама и законско санкционисање спречавања синдикалног организовања запослених.

- залагање за обавезно и активно учешће Синдиката у свакој реформи школског система.

- признавање тарифног суверенитета и репрезентативности Синдиката.

- повећање броја чланова Синдиката.

- залагање за принципе слободног, демократског, национално, верски и политички толерантног друштва.

II ЧЛАНСТВО И НАЧИН ОРГАНИЗОВАЊА ЧЛАНСТВА

Члан 10.

Чланство у Синдикату је добровољно, а остварује се потписивањем појединачних приступница или колективним приступањем. Члан Синдиката може бити свако ко је запослен у предшколским установама, основним, средњим и високим школама, факултетима, домовима ученика и студената, сродним установама, као и запослени у Синдикату.

У чланство Синдиката могу колективно ступити синдикати основани у установама из става 1. овог члана под условом да нису колективни чланови других савеза или унија синдиката.

Синдикати из претходног става који су колективни чланови других савеза или унија синдиката дужни су пре пријема у чланство овог Синдиката донети одлуку о иступају из чланства тих синдиката и извршити своју пререгистрацију код надлежног органа.

Синдикат из става 1. овог члана мора у свој назив унети пуни назив Синдиката уз додавање назива установе при којој је основан и извршити адекватне измене својих општинских и других аката (приступнице и слично) и печата.

Одлуку о пријему колективног члана доноси Извршни одбор Синдиката након прибављања доказа о испуњењу услова из става 3. и 4. овог члана.

Члан 11.

Чланови Синдиката могу у школи и сродној установи формирати синдикалну организацију и регистровати код надлежног министарства.

Синдикалне организације могу формирати као облик унутрашње организације Синдиката координационе одборе на нивоу општине, града, школске управе без обавезе регистрација код надлежног министарства.

Одлуку о формирању координационог одбора доносе заинтересовани синдикати који њоме одређују своју организацију, назив који садржи назив Синдиката и регије за коју се оснива, начин рада, финансирање и друга питања.

Одлука из претходног става мора бити у складу са овим Статутом и другим актима Синдиката.

Извршни одбор Синдиката даје своју претходну сагласност на одлуку о формирању координационог одбора узимајући у обзир број синдикалних организација, број чланова синдиката, финансијске могућности и ефекте које доноси овакав облик унутрашњег организовања.

За потребе рада координационог одбора Синдикат отвара подрачун за финансијска средства којима располаже одбор.

Члан 12.

Дужности члана Синдиката су:

- да се обавезно придржава одредаба овог Статута
- да се обавезно придржава и спроводи обавезујуће одлуке Скупштине Синдиката и Извршног одбора Синдиката
- да активно учествује у акцијама Синдиката ради остваривања програмских циљева и задатака Синдиката,
- да редовно плаћа чланарину.

Начин уплате чланарине чланова Синдиката који су у радном односу више установа из члана 10. став 1. овог Статута уредиће Извршни одбор Синдиката својом одлуком.

Члан 13.

Сваки члан Синдиката може да иступи из чланства Синдиката на основу своје писмене изјаве поднете најмање 30 дана пре иступања из чланства. Уколико члан не достави Синдикату писмену изјаву о иступању, сматраће се да није иступио из Синдиката и у обавези је да даље плаћа чланарину.

Синдикат је у обавези да одмах по пријему изјаве о иступању, достави послодавцу обавештење о обустави даље уплате чланарине, односно ако члан сам плаћа чланарину, да га обавести да је обавеза плаћања чланарине престала.

Престанком чланства престају сва права и захтеви члана у односу на Синдикат и имовину Синдиката, укључујући и уплаћену чланарину.

Колективно чланство у Синдикату престаје када се, на основу донете одлуке о иступању изврше одговарајуће пререгистрације код надлежног органа, даном достављања решења о томе Синдикату.

До дана достављања решења из претходног става теку све обавезе колективног члана према Синдикату.

Колективно чланство у Синдикату престаје на основу:

- брисања из регистра синдикалних организација,
- искључењем из чланства Синдиката.

Одлуку о искључењу колективног члана доноси Извршни одбор Синдиката уколико члан:

- не извршава или неуредно извршава своје обавезе према Синдикату,
- не извршава или неуредно извршава одлуке Синдиката,
- делује противно политици и интересима Синдиката,
- својим деловањем нарушава углед Синдиката.

Члан 14.

Права члана Синдиката су:

- да тражи и добије правни савет и правну заштиту од Синдиката у случајевима када је члан угрожен у својим правима из радног односа или заснивања радног односа, под условима утврђеним одлуком Извршног одбора Синдиката.

- да бира и буде биран у органе и тела Синдиката,

- да равноправно са другим члановима Синдиката користи бенефиције и погодности које Синдикат оствари за своје чланове, а према критеријумима које утврди Извршни одбор (летовање, кредитирање, повољности приликом куповине одређених роба и сл.),

- да добије по посебној одлуци Извршног одбора Синдиката, у изузетно тешким околностима и случајевима, новчану помоћ или позајмицу за себе или чланове свог домаћинства (у случају болести, смрти и сл.),

- да присуствује седницама свих органа Синдиката и

- да има потпуни приоритет приликом запошљавања у односу на нечланове, у правним лицима које оснује Синдикат.

Права предвиђена овим Статутом и другим актима Синдиката остварују се под условом да синдикат у који је учлањен уредно извршава своје обавезе према Синдикату.

Члан 15.

Чланство у Синдикату престаје:

- писменом изјавом о иступању из чланства у складу са чланом 13. овог Статута,

- искључењем по одлуци надлежног органа због: деловања противног циљевима, задацима и интересима Синдиката, кршења Статута, рада у време штрајка, проневере или крађе синдикалне имовине и неплаћања чланарине из неоправданих разлога,

- смрћу члана синдиката или престанком радног односа.

Одлуку о искључењу члана Синдиката основаног на нивоу установе доноси орган прописан општим актом тог синдиката.

Уколико орган из претходног става овог члана не донесе одлуку о искључењу, ту одлуку може донети Извршни одбор Синдиката на основу спроведеног поступка.

Одлуку о искључењу функционера синдиката (председник синдиката на нивоу установе, чланови координационог одбора, чланови органа Синдиката) доноси Извршни одбор Синдиката.

Члан 16.

Висину чланарине чланова синдиката одређује Извршни одбор Синдиката 2/3 већином гласова укупног броја чланова.

Расподелу укупно уплаћене чланарине у школама и другим установама одређује Извршни одбор Синдиката посебном одлуком.

Синдикати основани при установама могу у складу са својим актима повећати чланарину из става 1. овог члана ради финасирања својих активности за које процене да су од интереса за синдикат.

Синдикалне организације дужне су да синдикална средства користе искључиво за остварење синдикалних циљева и активности.

III ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 17.

Синдикат има следеће органе:

1. Скупштину Синдиката,
2. Извршни одбор Синдиката,
3. Надзорни одбор
4. Статутарни одбор

Рад свих органа је јаван.

1. Скупштина Синдиката

Члан 18.

Скупштина Синдиката је највиши орган управљања и одлучивања у Синдикату.

Скупштина се састоји од овлашћених делегата (представника) које именују у састав Скупштине Синдиката координациони одбори регија-школских управа по паритетном принципу. Регије које имају до 100 чланова Синдиката именују једног овлашћеног делегата (представника), а на сваких следећих 100 чланова именују још по једног овлашћеног делегата (представника).

Координациони одбор именом и презименом делегира, овлашћује, опозива или мења своје делегате (представнике), у Скупштини Синдиката за време трајања мандата.

Мандат чланова Скупштине траје четири године.

2. Извршни одбор

Члан 19.

Извршни одбор Синдиката је највиши орган Синдиката који управља и руководи радом Синдиката између два заседања Скупштине Синдиката.

Чланове Извршног одбора Синдиката именују координациони одбори регија – школских управа, по следећем паритетном принципу: из сваке регије – школске управе која има до 400 чланова Синдиката именује се један члан Извршног одбора Синдиката. На сваких даљих започетих 400 чланова у истој регији именује се још по један члан Извршног одбора Синдиката.

Мандат чланова Извршног одбора Синдиката траје 4 године.

По функцији, чланови Извршног одбора Синдиката су председник и потпредседник Скупштине Синдиката.

Чланство председника и потпредседника Скупштине Синдиката у Извршном одбору Синдиката мора бити усклађено са паритетним принципом из става 2. овог члана.

Председник и генерални секретар Извршног одбора Синдиката

Члан 20.

Извршни одбор има председника, до три потпредседника и генералног секретара.

Председника, потпредседнике и генералног секретара Извршног одбора Синдиката бира Извршни одбор Синдиката између својих чланова, већином гласова од укупног броја чланова, на првој седници.

Мандат председника и генералног секретара Извршног одбора Синдиката траје 4 године.

Члан 21.

Седнице Извршног одбора сазива и предлаже дневни ред председник односно генерални секретар. Седница Извршног одбора сазива се и на захтев 1/3 чланова Одбора.

У случају дуже одсутности или спречености за рад председника замењује један од потпредседника којег одреди Извршни одбор.

3 Надзорни одбор

Члан 22.

Чланове Надзорног одбора предлаже и бира Скупштина Синдиката.

Надзорни одбор има три члана.

Мандат чланова Надзорног одбора траје 4 године.

Надзорни одбор бира председника на првој седници.

Надзорни одбор контролише законитост рада и располагања средствима Синдиката од стране Извршног одбора и његовог председника и о томе подноси извештај Скупштини Синдиката. Између две скупштине редовно обавештава о свом раду Извршни одбор Синдиката.

Чланови Извршног одбора Синдиката не могу бити чланови Надзорног одбора.

Надзорни одбор доноси одлуке већином гласова укупног броја чланова.

4. Статутарни одбор

Члан 23.

Статутарни одбор чини пет чланова које предлаже и бира Скупштина Синдиката.

Мандат чланова Статутарног одбора траје четири године.

Статутарни одбор има председника и заменика председника које бира из реда својих чланова на првој седници.

Седнице сазива и предлаже дневни ред председник Одбора, односно заменик председник у случају његове спречености.

Одбор доноси одлуке већином гласова укупног броја чланова.

IV НАДЛЕЖНОСТ ОРГАНА СИНДИКАТА

1. Скупштина Синдиката

Члан 24.

Скупштина Синдиката се одржава најмање једном у две године.

Председник Скупштине Синдиката сазива Скупштину Синдиката.

Председник обавезно сазива Скупштину на писмени захтев једне трећине делегата, Извршног или Надзорног одбора.

Председник Скупштине Синдиката и Извршни одбор Синдиката припремају и предлажу дневни ред Скупштине Синдиката.

Председника и потпредседника Скупштине Синдиката бира Скупштина Синдиката са мандатом од 4 године.

Свака Скупштина Синдиката бира радно председништво у које осим председника и потпредседника Скупштине улазе још 2 члана и записничар.

Скупштину води председник Скупштине Синдиката.

Потпредседник Скупштине Синдиката врши послове и има овлашћење председника ако је овај одсутан или спречен да врши своју функцију.

Члан 25.

Скупштина Синдиката простом већином гласова присутних делегата:

- доноси Статут и његове измене,
- бира и разрешава председника и потпредседника Скупштине Синдиката,
- доноси одлуку на ванредном заседању да разреши чланове органа Синдиката и координационих одбора и именују нове чланове до истека мандата у случајевима када је њихов рад у супротности са актима, политиком и интересима Синдиката,
- предлаже и бира чланове Надзорног одбора,
- предлаже и бира чланове Статутарног одбора
- утврђује генералну политику и облике синдикалних активности и деловања Синдиката,
- разматра и усваја извештај о раду Извршног одбора Синдиката и Надзорног одбора,

- двотрећинском већином гласова присутних делегата одлучује о ступању у савезе и асоцијације са другим синдикатима, о иступању из истих, као и о промени статуса.

2. Извршни одбор

Члан 26.

Извршни одбор Синдиката обавља све послове и одлучује у вези са радом Синдиката између две Скупштине Синдиката.

Двотрећинском већином гласова од укупног броја чланова Извршни одбор Синдиката:

- бира штрајкачки одбор кога чине обавезно председник Извршног одбора Синдиката и још четири члана Извршног одбора Синдиката,
- доноси одлуку о ступању у штрајк као и прекиду штрајка, на предлог штрајкачког одбора, појединачним изјашњавањем чланова Извршног одбора.

Већином гласова од укупног броја чланова Извршни одбор Синдиката:

- даје овлашћење за колективно преговарање
- бира и разрешава председника, генералног секретара и потпредседнике Извршног одбора Синдиката,
- доноси Правилник о материјално-финансијском пословању Синдиката и друга општа акта Синдиката,
- одлучује о оснивању, имену, намени и располагању средствима фондова,
- одлучује о називу и седишту Синдиката регије – школске управе, као и о општинама које улазе у састав Синдиката регије – школске управе,
- одлучује о расподели уплаћене чланарине у школи и сродним установама
- усваја извештај о свом раду за Скупштину Синдиката,
- разрешава и именује привремене чланове Извршног одбора Синдиката до Скупштине Синдиката,
- одлучује о жалбама на одлуке нижих надлежних органа о искључењу из чланства Синдиката,
- доноси Пословник о раду Извршног одбора Синдиката,
- доноси одлуке о располагању средствима и имовином Синдиката у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању,
- бира комисије за међусиндикалну сарадњу, за информисање и пропаганду и друге
- одлучује о ангажовању спољних сарадника (нпр. адвоката),
- обезбеђује заштиту права чланова Синдиката утврђену овим Статутом,
- решава и о другим питањима у складу са овим Статутом, као и о свим питањима која нису у надлежности Скупштине Синдиката.

Председник и генерални секретар Извршног одбора синдиката

Члан 27.

Председник и генерални секретар Извршног одбора Синдиката:

- сазивају седнице Извршног одбора Синдиката најмање једном у четири месеца,
- подносе извештај о раду Извршног одбора Скупштини Синдиката,
- комуницирају са јавношћу представљајући Синдикат,
- обављају послове у име и за Синдикат, у складу са одлукама Извршног одбора Синдиката и Правилником о материјално-финансијском пословању,
- врше све друге послове утврђене овим Статутом, као и послове које налаже ситуација, између две седнице Извршног одбора Синдиката.

Члан 28

Потпредседници Извршног одбора Синдиката врше послове и имају овлашћења председника или генералног секретара Извршног одбора Синдиката из члана 27. овог Статута, ако је председник или генерални секретар Извршног одбора Синдиката одсутан или спречен да обавља своју функцију, као и послове које му повери Извршни одбор Синдиката.

3. Надзорни одбор

Члан 29.

Надзорни одбор у складу са Законом контролише материјално-финансијско пословање Синдиката.

Надзорни одбор је самосталан у раду и сви органи Синдиката су дужни да му дају комплетну тражену документацију о свом раду.

Надзорни одбор се састаје најмање једном у шест месеци.

Надзорни одбор разматра завршни рачун Синдиката и даје предлог одлуке Извршном одбору,

Надзорни одбор се обавезно састаје ради припреме извештаја за Скупштину Синдиката.

Члановима Надзорног одбора се не може прекинути мандат на који су изабрани, осим у случају више силе или кршења одредби овог Статута. У том случају Извршни одбор Синдиката именује привремене чланове Надзорног одбора посебном одлуком.

Надзорни одбор, на основу налаза у свом раду предлаже мере надлежним органима Синдиката.

4. Статутарни одбор

Члан 30.

Статутарни одбор контролише да ли су општа акта и одлуке органа Синдиката, синдиката у установама, координационих одбора и колективних чланова синдиката у складу са овим Статутом, даје тумачење Статута, предлаже измене и допуне Статута и израђује предлог Статута, односно његове измене и допуне.

V ZAVRŠNE ODREDBE

Члан 31.

Чланови Извршног одбора Синдиката и председници координационих одбора на нивоу регије-школске управе сматрају се изабраним лицима и имају статус синдикалних представника који уживају заштиту под условима утврђеним прописима.

Члан синдиката који сматра да му је одлуком органа синдиката повређено неко право по основу чланства има право да поднесе приговор Извршном одбору Синдиката у року од 15 дана од дана пријема одлуке.

Члан 32.

Овај Статут је највиши правни акт Синдиката и сва остала општа акта Синдиката, статут и општа акта синдиката и колективних чланова Синдиката морају бити у складу са њим.

У случају да статут и општа акта из става 1. овог члана нису у складу са овим Статутом, примењује се Статут.

Члан 33


Општа акта из става 1. члана 32. морају бити усклађена са овим Статутом у року од 3 месеца од дана ступања на снагу Статута.

Члан 34.

Даном ступања на снагу Овог Статута престаје да се примењује Статут усвојен на Скупштини НСПРВ одржаној дана 15.11.2008.

Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на сајту Синдиката.

Председник Скупштине
Независног синдиката
просветних радника Војводине
Јелена Зејак, с.р.



Овај Статут је објављен на сајту Синдиката дана 7.10.2010. а ступа на снагу 15.10.2010.г.

Председник Скупштине
НСПРВ
Јелена Зејак, с.р.





С Т А Т У Т

**НЕЗАВИСНОГ СИНДИКАТА
ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА ВОЈВОДИНЕ**

NSPRV

СОМБОР, 2010. ГОДИНЕ