
**СУСПЕНЗИВНО ДЕЈСТВО ЖАЛБЕ НА РЕШЕЊЕ ДИРЕКТОРА
УСТАНОВЕ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ И ВАСПИТАЊЕ**

Питање: Да ли жалба коју запослени изајви на решење директора школе одлаже извршење тог решења?

Одговор: Право запосленог у установи за образовање и васпитање на жалбу утврђено је одредбом члана 168. став 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/17). Према тој одредби, запослени има право да против решења (директора) о остваривању права, обавеза и одговорности поднесе жалбу органу управљања у року од 15 дана од дана достављања решења.

Поменути закон не даје одговор ни на питање суспензивног дејства жалбе. Мишљења сам да она, по правилу има суспензивно дејство. Ипак, у случајевима одређивања прековременог рада, удаљења са рада (као привремене мере до окончања дисциплинског поступка) и преног премештања запосленог на друге послове природа тих случајева, односно циљ који се жели постићи решењем о прековременом раду, решењем о удаљењу са рада или решењем о привременом премештању запосленог на друге послове у односу на процес рада установе, односно на одвијање дисциплинског поступка, захтева да жалба не одложи извршење решења. У супротном би се довело у питање несметано одвијање процеса рада установе односно дисциплинског поступка, чиме би се нарушила равнотежа између права запосленог на правну заштиту и интереса установе, који се, с обзиром на природу њене делатности, често поклапа са јавним интересом. Ипак, далеко би боље било да је законодавац уредио ово питање.