

ОБАВЕЗНИ ЕЛЕМЕНТИ ПОНУДЕ ЗА ЗАКЉУЧЕЊЕ АНЕКСА УГОВОРА О РАДУ

Питање: Уговор о раду отказан ми је након што сам одбила да потпишем понуду за закључење анекса уговора о раду јер понуда није садржала образложење за закључење анекса.

Да ли имам право на судску заштиту због незаконитог престанка радног односа?

Одговор: Чланом 171. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС и 113/17) прописани су услови под којима послодавац може запосленом да понуди измену уговорених услова рада:

- 1) ради премештаја на други одговарајући посао, због потреба процеса и организације рада;
- 2) ради премештаја у друго место рада код истог послодавца, у складу са чланом 173. тог закона;
- 3) ради упућивања на рад на одговарајући посао код другог послодавца, у складу са чланом 174. тог закона;
- 4) ако је запосленом који је вишак обезбедио остваривање права из члана 155. став 1. тачка 5) тог закона;
- 5) ради промене елемената за утврђивање основне зараде, радног учинка, накнаде зараде, увећане зараде и других примања запосленог који су садржани у уговору о раду у складу са чланом 33. став 1. тачка 11) тог закона;
- 6) у другим случајевима утврђеним законом, општим актом и уговором о раду.

По члану 179. истог закона послодавац може запосленом да откаже уговор о раду ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1-5) Закона о раду.

Међутим, у понуди за измену уговорених услова рада послодавац је у обавези да наведе разлоге за такву одлуку. У Вашем случају, понуда за закључење анекса уговора о раду (чију копију сте нам доставили) не садржи образложење за његово закључење, односно које су то организационе промене које би оправдале премештај на друго радно место. С обзиром на то да анекс уговора о раду не садржи разлоге за његово закључење, Ваше одбијање да га потпишете је оправдано. Пошто је решење о отказу донето на основу незаконитог анекса, оно ће бити поништено у евентуалном судском поступку.