

ОБАВЕЗА ПОСЛОДАВЦА ДА ЗАПОСЛЕНОМ ДОСТАВИ ОБРАЧУН ЗАРАДЕ

Послодавац је дужан да запосленом достави обрачун и за месец за који није извршио исплату зараде, односно накнаде зараде. Уз овај обрачун послодавац је дужан да запосленом достави и обавештење да исплата зараде, односно накнаде зараде није извршена и разлоге због којих није извршена исплата.

Према члану 186. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, ... и 75/14) послодавац је дужан да запосленом, у случају престанка радног односа, исплати све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је запослени остварио до дана престанка радног односа у складу са општим актом и уговором о раду. Исплату наведених обавеза, послодавац је дужан да изврши најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

Члан 196. Закона о раду прописује да сва новчана потраживања из радног односа застаревају у року од три године од дана настанка обавезе.

Истовремено напомињемо да је према члану 121. став 1. Закона о раду послодавац дужан да запосленом приликом сваке исплате зараде и накнаде зараде достави обрачун.

У ставу 2-4 истог члана је прописано да је послодавац дужан да запосленом достави обрачун и за месец за који није извршио исплату зараде, односно накнаде зараде. Обрачун зараде, односно накнаде зараде, послодавац је дужан да запосленом достави најдоцније до краја месеца за претходни месец. Уз овај обрачун послодавац је дужан да запосленом достави и обавештење да исплата зараде, односно накнада зараде, није извршена и разлоге због којих није извршена исплата.

Изменама и допунама Закона о раду („Службени гласник РС“, број 75/14) који је ступио на снагу 29. 07. 2014. године, обрачун зараде и накнаде зараде које је послодавац дужан да исплати у складу са законом представља извршну исправу. Запослени коме је зарада и накнада зарада исплаћена у складу са обрачуном из ст. 1. и 2. овог члана, задржава право да пред надлежним судом оспорава законитост тог обрачуна. *(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број 117-00-152/2015-02 од 2. марта 2015)*