

СОПСТВЕНИ ПРЕВОЗ ПОСЛОДАВЦА УМЕСТО НАКНАДЕ ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА

Послодавац може запосленом омогућити остваривање права за долазак и одлазак са рад путем сопственог возила, ангажовањем другог превозника или куповином картице-карте за превоз у јавном саобраћају или на други начин.

Чланом 118. став 1. тачка 1) закона о раду, дефинисано је да запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду, и то за долазак и одлазак са рад, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз.

Указујемо да Законом о раду није прецизирано шта се сматра сопственим превозом, али смо мишљења да послодавац може омогућити остваривање овог права запосленом на било који начин, који би био рационалан и омогућавао запосленом долазак и одлазак са рада.

Према томе, послодавац може запосленом омогућити остваривање овог права путем сопственог возила, ангажовањем другог превозника или куповином картице-карте за превоз у јавном саобраћају или на други начин. *(Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, број: 011-00-411/2014-02 од 16. септембра 2014)*