



Република Србија  
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ,  
НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА  
КАБИНЕТ МИНИСТРА  
Број: 601-00-2/2015-01/84  
Датум: 04.09.2015.  
Београд  
Немањина 22-26

**РУКОВОДИОЦУ ШКОЛСКЕ УПРАВЕ  
ЧЛАНОВИМА ПОДГРУПЕ ЗА ПРАЋЕЊЕ АНГАЖОВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У  
УСТАНОВАМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА  
ДИРЕКТОРИМА ШКОЛА**

**ПРЕДМЕТ:** Одлазак у пензију запослених у школама

Дописом Министарства број: 601-00-2/2015-01/70 од 21.08.2015. године, обавестили смо вас о примени одредаба Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС”, број 68/15), а којима је уређен и престанак радног односа због испуњења услова за старосну пензију.

Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, рационализација јавне управе је утврђена као хитан и краткорочан приоритет Владе, с обзиром да је важење закона ограничено до краја 2018. године. Спровођењем закона лоцираће се предимензиониране функције и рационализовати број послова, што иначе мора постати предмет сталних настојања у јавном сектору. Спровођење закона не треба да наруши процес рада, већ да се реорганизацијом, смањењем броја непотребних извршалаца, укидањем непотребних функција, могућим обједињавањем заједничких послова и другим мерама пронађу могућности за неопходне уштеде, као и успостави одговорно понашање у јавном сектору.

У том смислу одредба члана 20. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору има два циља: да се спречи да се технолошким вишком прогласе запослени који испуњавају услов за пензију и тако им се исплате отпремнине и да спречи/смањи отпуштање запослених у случајевима када је могуће рационализацију реализовати њиховим пензионисањем и прерасподелом.

Пензионисање у случајевима када се организација посла не мења и обављање посла тог радног места не могу да задовоље постојећи кадровски капацитети, те стога исто мора бити попуњено новозапосленима, није оправдано. Како Закон јасно дефинише престанак радног односа због испуњења услова за старосну пензију и даје могућност споразумевања између послодавца и запосленог о наставку радног односа и дужини његовог трајања у

циљу обезбеђивања стручног и континуираног обављања неопходних функција организационог облика, у свим овим случајевима оправдано је понудити запосленима наставак радног односа у складу са потребама тог радног места. Имајући у виду особености образовног система, мишљења смо да оправданост оваквог поступања постоји нарочито ако би обавезно пензионисање нарушило процес започете наставе, а не би довело до организационалних и функционалних промена у систему, нити остварило очекиване уштеде.

Стога сматрамо да спровођење члана 20. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, на начин на који указујемо у овом допису, јесте једини начин којим се испуњава сврха и циљ рационализације броја запослених у јавном сектору, и у том смислу се изјаснило Министарство државне управе и локалне самоуправе, као надлежно министарство за давање мишљења о примени овог закона.

Имајући у виду наведено, **препоручујемо** директорима школа да запосленима, који после 12. октобра 2015. године, испуне услове за старосну пензију у смислу члана 19а Закона о пензијском и инвалидском осигурању, понуде наставак радног односа у складу са потребама тог радног места до краја школске 2015/2016. године.

МИНИСТАР  
др Срђан Вербић

